



actas

del consejo general

año LXXXVIII
octubre-diciembre de 2007

núm. 399

órgano oficial
de animación
y comunicación
para la
congregación salesiana

Direzione Generale
Opere Don Bosco
Roma

actas

del consejo general de la sociedad salesiana de san juan bosco

ÓRGANO OFICIAL DE ANIMACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA LA CONGREGACIÓN SALESIANA

año LXXXVIII
octubre-diciembre de 2007 **núm. 399**

1. CARTA DEL RECTOR MAYOR	Don Pascual CHÁVEZ VILLANUEVA «Yo he venido para que tengan vida y la tengan abundante» (Jn 10,10b) Presentación de la Región -Madagascar	3
2. ORIENTACIONES Y DIRECTRICES	SUGERENCIAS PARA UNA PROPUESTA PASTORAL VOCACIONAL EN LA PASTORAL JUVENIL SALESIANA	55
3. DISPOSICIONES Y NORMAS	<i>(No se dan en este número)</i>	
4. ACTIVIDADES DEL CONSEJO GENERAL	4.1. Crónica del Rector Mayor 4.2. Crónica del Consejo General	73 78
5. DOCUMENTOS Y NOTICIAS	5.1. Decreto sobre el milagro para la Beatificación del Venerable Siervo de Dios Ceferino Namuncurá 5.2. Decreto de erección canónica de la Circunscripción Especial «Sagrado Corazón» del Centro Italia 5.3. Decreto de erección canónica de la Inspectoría «Beato José Vaz» de Panjim, India 5.4. Nuevos Inspectores 5.5. Nuevo Obispo salesiano 5.6. Mons. Raffaele FARINA, Archivero y Bibliotecario de la Santa Iglesia Romana 5.5. Hermanos difuntos	83 85 88 89 91 92 93

SIGLAS

ACG	Actas del Consejo General	FMA	Hijas de María Auxiliadora
ACS	Actas del Consejo Superior	FRA	Inspectoría de Francia
ADMA	Asociación de Devotos de María Auxiliadora	FS	Familia Salesiana
AET	Visitaduría de África Etiopía Eritrea	ICI	Inspectoría Centro Italia
AFC	Inspectoría de África Central	IUS	Instituciones Universitarias Salesianas
AFE	Inspectoría de África Este	MB	<i>Memorie Biografiche di san Giovanni Bosco</i>
AFM	Visitaduría de África Meridional	MBe	<i>Memorias Biográficas de San Juan Bosco</i> , edición española
AFO	Visitaduría de África Occid. Francófona	MDG	Visitaduría de Madagascar
AFW	Visitaduría de África Occid. Anglófona	MJS	Movimiento Juvenil Salesiano
AGL	Visitaduría de África Grandes Lagos	MOR	Inspectoría de Oriente Medio
ANG	Visitaduría de Angola	MOZ	Visitaduría de Mozambique
ANS	Agencia de Noticias Salesianas (Agencia Internacional Salesiana de Información)	MT	Mato Grosso (Brasil)
ATE	Visitaduría de África Tropical Ecuatorial	NSW	New South Wales (Australia)
BES	Inspectoría de Bélgica Sur	ONG	Organización No Gubernamental
BS	<i>"Boletín Salesiano"</i>	PEPS	Proyecto Educativo Pastoral Salesiano
CA	California (EE.UU.)	PJS	Pastoral Juvenil Salesiana
CG 21	Capítulo General XXI	PLE	Inspectoría Polonia Este (Varsovia)
CIMEC	Conferencia Inspectorías CEP, CRO, SLK, SLO y UNG (Consulta «Cirilo y Metodio»)	POI	Proyecto Orgánico Inspectorial
CIVAM	Conferencia Inspectorías y Visitadurías de África-Madagascar	R	<i>Reglamentos Generales de la Sociedad Salesiana</i>
CDB	(Voluntarios) Con Don Bosco	SDB	Salesianos de Don Bosco
COB	Colombia, Santafé de Bogotá	SIDA-HIV	Síndrome de Inmunodeficiencia Adquirida -Virus de Inmunodeficiencia Humana (HIV)
Const. (C.)	<i>Constituciones de los Salesianos de Don Bosco</i>	SUO	Inspectoría Estados Unidos Oeste
DBYES	Don Bosco Youth Educational Services	UPS	Universidad Pontificia Salesiana (Roma) e Inspectoría Opera UPS
DOMISAL	Domingo Misionero Salesiano	USG	Unión de los Superiores Generales
EDEBÉ	Editorial Don Bosco (México)	UISG	Unión Internacional de Superiores Generales
EE.UU.	Estados Unidos de América	VDB	Voluntarias de Don Bosco
EST	Europa Este (Circunscripción especial)	ZMB	Visitaduría de Zambia

Central Catequística Salesiana
Alcalá, 166 / 28028 Madrid
Edición extracomercial

Imprime: Gráficas JUVAR (Madrid)

1. CARTA DEL RECTOR MAYOR

«YO HE VENIDO PARA QUE TENGAN VIDA, Y LA TENGAN ABUNDANTE»

(Jn 10, 10b)

Presentación de la Región África-Madagascar

LA REGIÓN ÁFRICA-MADAGASCAR. 1. **África-Madagascar hoy.** 1.1. *Configuración de nuestras presencias salesianas en el Continente africano.* 1.2. *Las obras salesianas.* 1.3. *El contexto socio-político y religioso en el que se encuentran nuestras obras.* 2. **Historia y desarrollo de las obras salesianas.** 2.1. *Antes del Proyecto África.* 2.2. *El Proyecto África.* 2.3. *Proyecto África, fruto de la sinergia de la Congregación.* 3. **El carisma salesiano y la realidad africana.** 3.1. *Pastoral juvenil.* 3.2. *Parroquias y Misiones.* 3.3. *La Comunicación Social.* 3.4. *La Familia Salesiana.* 3.5. *Economía y administración.* 3.6. *La formación.* 4. **Un impulso para el futuro.** 4.1. *Los desafíos.* 4.2. *Relanzamiento del Proyecto África.* **Conclusión.**

Roma, 8 de septiembre de 2007
Fiesta de la Natividad de María

Queridísimos hermanos:

Me dirijo a vosotros con el afecto de Don Bosco, mientras nos preparamos a celebrar la beatificación de los 63 Mártires Salesianos de España, el 28 de octubre en Roma, y la de Ceferino Namuncurá, el 11 de noviembre en Chimpay, en Argentina. El testimonio de nuestros hermanos hasta el derramamiento de su sangre y el de Ceferino, que representa otra pieza de la santidad juvenil salesiana iniciada por Domingo Savio, son una llamada a la entrega total al Señor y a la fidelidad hasta el último respiro, como hizo Don Bosco y como

hicieron, siguiendo sus huellas, los Salesianos y los jóvenes del Oratorio de Valdocco.

Deseo vivamente que en todas las partes de la Congregación esta doble celebración se viva, tanto a nivel de comunidad salesiana como de obras educativas pastorales. No podemos perder la oportunidad para dar gracias a Dios por el don de la santidad salesiana, con la que Él ha querido enriquecer la familia espiritual y apostólica de Don Bosco, y para renovar nuestro compromiso de indicar a los jóvenes cimas altas que conquistar.

Esta vez os escribo sobre la Región África-Madagascar, con la que concluyo la presentación de las ocho Regiones en la Congregación. Y lo hago con particular entusiasmo, porque en verdad el Señor ha sido muy bueno con nosotros enviándonos a este inmenso y estupendo continente. Allí hemos encontrado un espacio para hacer de toda África el más grande Oratorio del mundo. Y África está enriqueciendo la Congregación con tantas vocaciones, y también con expresiones inculturadas del carisma.

Desde mi primera visita a África, en 1987, en Konakry y Kankan, cuando era Director del Teologado de Tlaquepaque, me di cuenta de que si el valor más importante, al que los africanos son más sensibles, es la vida, paradójicamente en ninguna otra parte del mundo como en África la vida está tan amenazada por la pobreza, el hambre y la sed, las enfermedades, el SIDA en particular, las guerras y conflictos interétnicos, por la esclavitud y por la emigración forzada, por el tráfico de estupefacientes, por el tráfico de seres humanos.

Por esto resulta natural oír como palabra de consuelo y de esperanza, más aun, como un mandato preciso, la parábola del Buen Pastor, donde

Jesús sintetiza toda la finalidad de su existencia en aquella bellísima expresión: «*Yo he venido para que tengan vida y la tengan abundante*» (Jn 10,10b). Nosotros Salesianos hemos llegado a África para «encarnar» a este Jesús Pastor, cuya venida asegura vida abundante, para colaborar a vencer la cultura de la muerte y hacer de modo que la vida germine, crezca y alcance su plenitud. Nuestra colaboración en la construcción del Reino pasa a través de nuestro compromiso para promover la vida, la paz, la libertad en los diversos países de África y Madagascar, a través de nuestra entrega a los jóvenes, a su educación, a su encuentro con Cristo, a su maduración de proyectos de vida. La verdadera promoción humana hecha por nosotros, Salesianos, no se puede disociar de la educación y de la evangelización. Por esto, no podemos reducir nuestra presencia a la de trabajadores sociales, aunque hay tantos problemas sociales urgentes que requieren nuestro compromiso y nuestra entrega generosa y eficaz. Hemos sido enviados a evangelizar, a poder decir y dar a los jóvenes Aquel que puede garantizarles vida abundante, Cristo Jesús.

El texto antes citado que he escogido para esta carta, verdaderamente programático, «*Yo he venido para que tengan vida y la tengan abundante*» (Jn 10,10b) forma parte del discurso en el que Jesús presenta en contraluz la diferencia entre el ladrón, el bandido, el desconocido y el pastor. El contraste entre los dos aparece claro por el diverso modo de obrar, cuando se acercan a las ovejas, por la forma de entrar en el recinto de las ovejas, por la relación con ellas y, naturalmente, por el modo de salir, seguidos o no por las ovejas. Mientras el ladrón sube por otra parte y viene a robar, destruir y matar, el

buen pastor entra por la puerta, de día, su voz es familiar, conoce por su nombre a sus ovejas, las precede, las guía a buenos pastos y les quita la sed en aguas cristalinas. En una palabra, el buen pastor se consume totalmente para que sus ovejas vivan, hasta el punto de dar la propia vida para que ellas tengan la vida en abundancia.

Considero que éste es un texto que sirve para leer críticamente la realidad pasada y presente en África y que es un mensaje de esperanza para estos pueblos y un verdadero programa de vida para nosotros. Os invito ahora a internaros en esta maravillosa Región.

LA REGIÓN ÁFRICA-MADAGASCAR

La Región África-Madagascar sigue aún hoy atrayendo la atención de los Salesianos por diversos motivos. Es la Región más joven de la Congregación y muchas Inspectorías mantienen con ella un fuerte vínculo. Incluso afectivo, por el papel decididamente activo para su constitución. Suscita un interés particular también porque es una de las pocas áreas donde la Congregación crece numéricamente. Es realmente una Región de grandes promesas, y al mismo tiempo de grandes desafíos y grandes oportunidades para el carisma salesiano.

Don Egidio Viganò en 1980 lanzó el «Proyecto África», y desde el principio hubo un fuerte impulso hacia la expansión y el crecimiento de las presencias salesianas en África-Madagascar. El 25° aniversario del inicio de este proyecto se ha celebrado en muchas naciones del Continente; en otras se está celebrando, en correspondencia con el año en que los Salesianos comenzaron allí su presencia.

Un volumen conmemorativo con el título *Proyecto África 25° – 1980-2005*, se ha publicado en diversas lenguas, precisamente para subrayar el 25° aniversario. Este libro ofrece un rico y múltiple conocimiento del proyecto, con una mirada al pasado y al presente de la presencia salesiana en África-Madagascar. Mi invitación es que todos puedan tener en su mano este volumen, rico de informaciones y de estímulos. Es más, podría ser una buena integración de cuanto presente en esta carta de forma necesariamente concisa.

De eventuales fundaciones salesianas en África se había comenzado a hablar ya durante la vida de Don Bosco. Desde 1864 en adelante, él había tenido contactos con San Daniel Comboni, un verdadero misionero pionero de África, y con el Arzobispo Charles Lavigerie, gran apóstol de Argelia, respecto a posibles iniciativas salesianas en África. Dada la imposibilidad de mandar en seguida Salesianos a los lugares sugeridos por los dos misioneros, Don Bosco con gran alegría aceptó un cierto número de huérfanos en el Oratorio de Valdocco (cf. *MB* 9,734-735; *MBe* 9,655-656). En 1886, en una reunión del Capítulo Superior —así se llamaba entonces el Consejo General— Don Bosco afirmó que la Misión Africana (o más precisamente el proyecto de abrir una presencia en El Cairo) «es uno de mis planes, es uno de mis sueños» (cf. *MB* 18,142; *MBe* 18,130). Y efectivamente había tenido un sueño sobre África en julio de 1885 (cf. *MB* 17,643-645; *MBe* 17,552-553).

El sueño de Don Bosco sobre África comenzó a realizarse gradualmente durante el Rectorado de don Miguel Rua, dentro de un proyecto complejo para una expansión a nivel mundial de la Sociedad

Salesiana. La primera presencia salesiana en África se remonta a 1891, cuando un grupo de Salesianos franceses llegó a Argelia para iniciar el Oratorio San Luis en Orán. En 1894 Túnez tuvo una presencia salesiana y en 1896 siguieron otras en Egipto y en Suáfrica. Otras presencias se abrieron en diversas naciones entre 1907 y 1975; pero es preciso admitir que no era un proyecto bien definido para comprometerse en la inmensidad de África.

Gracias al «Proyecto África», hoy África y Madagascar son una floreciente realidad salesiana. Actualmente la Región comprende dos Inspectorías, diez Visitadurías y una Delegación, reunidas en la Conferencia de las Inspectorías y Visitadurías de África-Madagascar (*CIVAM*). Según las estadísticas publicadas en enero de 2007, en la Región hay un total de 1241 Salesianos profesos y 89 novicios, distribuidos en 168 comunidades y otras 11 presencias, algunas de las cuales atienden a diversas obras. Lo más precioso de estas estadísticas es el número de profesos de origen africano: el 52% del total; y cada año, con las nuevas profesiones de jóvenes africanos, el porcentaje aumenta. El rostro africano de la Congregación Salesiana, que Don Bosco soñó, está haciéndose más que una realidad, año tras año.

Es el extenderse de esta bellísima epopea salesiana lo que yo querría proponer a vuestra atención con esta carta.

1. ÁFRICA-MADAGASCAR HOY

Permitidme que os ofrezca todavía alguna indicación sobre la realidad salesiana en África y Madagascar, como se presenta hoy.

1.1. Configuración de las presencias salesianas en el Continente africano

Después de Asia, África es el continente más grande y más poblado. Tiene una extensión de 30.250.499 km², comprendidas las islas de sus cercanías; cubre el 6% della superficie total de la Tierra y el 24% de la tierra firme. Con cerca de 900.000.000 de habitantes, pertenecientes a 53 naciones independientes y a tres territorios dependientes, cuenta con cerca del 14% de la población mundial.

Nosotros Salesianos estamos presentes y trabajamos en 42 de estos países. El Sahara, el inmenso desierto al norte del continente, es el desierto más grande del mundo con cerca de 9 millones de km². Más de dos tercios de la población africana habita en los países al sur del Sahara. Las presencias salesianas rodean toda la región sub-sahariana, con excepción de Botswana, Gambia, Guinea Bissau y Somalia.

De las 42 naciones donde estamos presentes, Egipto forma parte de la Inspectoría del Medio Oriente y está incluido en la Región Italia-MOR. Cabo Verde está unido a la Inspectoría portuguesa, Marruecos a Francia y Túnez a la Delegación de Malta que, a su vez, depende jurídicamente de la Inspectoría irlandesa. Como tales, estas presencias salesianas forman parte de las dos Regiones europeas. En Libia actualmente no hay comunidades salesianas, pero sí un hermano, con mandato especial, que presta su servicio en el Vicariato de Bengasi. Un reciente estudio del Consejo General sobre la realidad salesiana en estos países considera prudente dejar estas filiaciones como están ahora,

esperando tiempos mejores para una reorganización que pueda favorecer su integración en la Región África-Madagascar.

En razón también del pasado colonial, las 37 naciones incluídas en la Región África-Madagascar están subdivididas en *tres grupos lingüísticos*: el *anglófono*: AET, AFE, AFM, AFW, ZMB; el *francófono*: AFC, AFO, AGL, ATE, MDG; y el *lusófono*: ANG, MOZ.

Con la excepción de África Central (AFC), Angola (ANG) y Mozambique (MOZ), todas las Inspectorías y Visitadurías abarcan más de una nación.

- El África Occidental Francófona (AFO) comprende Benin, Burkina Faso, Guinea, Costa de Marfil, Mali, Senegal y Togo. La casa inspectorial se encuentra en Abidjan, en Costa de Marfil.
- Viene luego el África Tropical Ecuatorial (ATE) con seis naciones: Camerún, República Centro Africana, Chad, Congo Brazzaville, Guinea Ecuatorial y Gabón. La casa inspectorial está en Yaoundé, en Camerún. Mientras en cinco de estos países la lengua franca es el francés, en Guinea Ecuatorial se usa el español.
- El África Occidental Anglófona (AFW) comprende cuatro estados: Ghana, Liberia, Nigeria y Sierra Leona. La sede inspectorial está en Ashaiman, en Ghana.
- También la Visitaduría de Zambia (ZMB) comprende cuatro naciones: Malawi, Namibia, Zambia y Zimbabue, con la casa inspectorial en Lusaka, en Zambia.
- La Inspectoría África Este (AFE) comprende ahora tres naciones: Kenya, Tanzania y Su-

dán. Sin embargo, Sudán es una Delegación semi-autónoma, con estatutos especiales aprobados por el Rector Mayor.

- De África Meridional (AFM), además de Sudafrica, forman parte también Lesotho y Suazilandia. La sede inspectorial está en Johannesburgo.
- El África Grandes Lagos (AGL) es una Visitaduría erigida recientemente que comprende Burundi, Ruanda y Uganda. Esta última nación tiene el inglés como lengua común. Por tanto, las comunicaciones en la Visitaduría son bilingües: francés e inglés. La casa inspectorial está situada en Kimihurura, en Ruanda.
- La AET comprende Etiopía y Eritrea, pero las relaciones entre los dos países están en tal tensión que viajar resulta extremadamente difícil, por lo que, en vista de los encuentros a nivel inspectorial, hay que buscar una nación neutral para asegurar la participación de todos. Pero tampoco esto es siempre posible. La casa inspectorial está en Addis Abeba, en Etiopía.
- La Visitaduría de Madagascar (MDG) incluye principalmente la isla nación de Madagascar, donde están situadas casi todas las casas salesianas, comprendida la sede inspectorial. Sólo una comunidad se encuentra en la pequeña isla nación de Mauricio.

He presentado con algunos detalles la fisonomía internacional de las Circunscripciones jurídicas de África-Madagascar para hacer resaltar la situación tan compleja y difícil de las presencias salesia-

nas en esta Región. La diversidad de las lenguas, las largas distancias, la carencia de fáciles medios de comunicación y de transporte, hay que añadirles a las dificultades ordinarias ordinarias de gobierno y de animación de una Inspectoría. Los Inspectores de la mayor parte de estas Circunscripciones consumen parte de su tiempo precioso para obtener los documentos para los viajes y para los mismos viajes en las visitas a las comunidades. Además, los gastos para la animación y la administración de las Inspectorías alcanzan cifras astronómicas, especialmente a causa y por las necesidades de viajar de una nación a otra. Os dejo a vosotros imaginar la fatiga que requiere este trabajo de animación.

1.2. Las obras salesianas

Con mirada retrospectiva a la experiencia en África-Madagascar desde su inicio, y en particular durante estos últimos treinta años o casi, podemos afirmar que África y el carisma salesiano están verdaderamente hechos la una para el otro. Es un continente rebosante de jóvenes, muchos de los cuales necesitados de todo y, por tanto, los verdaderos destinatarios de nuestra acción apostólica. Los últimos 40 años han visto un rápido incremento de la población del continente, con el resultado de que un elevado porcentaje es relativamente joven. Los cálculos dicen que en algunos países africanos la mitad o más de la población está debajo de los 25 años. Otro estudio afirma que el 60% de los africanos son muchachos y jóvenes.

En 1988, con referencia a nuestra entrada en África, don Egidio Viganò hacía notar: «Somos los últimos llegados con el compromiso de evangelizar

el continente africano; tenemos que aprender muchas cosas de todos, pero nosotros poseemos un tesoro que tal vez los otros no tienen. Nosotros somos los portadores de un método particular para la evangelización de los jóvenes: la predilección por ellos y un estilo que es único». Por esto, la atención por los jóvenes y sus necesidades ha caracterizado la expansión salesiana en África en su conjunto.

En realidad, gran parte de nuestras actividades en África-Madagascar se ha concentrado en el servicio educativo de los jóvenes y en la atención pastoral de las parroquias. En el frente educativo, una particular importancia se ha dado a las escuelas técnicas y centros de formación profesional, aunque en los años recientes ha habido mucha dificultad para constituir estas escuelas. Las parroquias son numerosas; algunas tienen varias estaciones externas, vinculadas con el centro principal. Un tercer sector importante de actividad es el Oratorio o Centro Juvenil, una estupenda iniciativa para llegar a innumerables jóvenes.

Hay otros campos de actividad en diversas partes de África y de Madagascar; pero, visto en su conjunto, podemos afirmar que África y Madagascar están todavía esperando el pleno florecimiento del carisma salesiano en sus diversas facetas.

1.3. El contexto socio-político y religioso en que se encuentran nuestras obras

En el mundo hoy resulta más o menos una moda hablar de los muchos problemas de África, comenzando por sus múltiples formas de pobreza y de miseria, hasta la expansión del SIDA, como si

ésta fuese una enfermedad solamente africana. Es verdad que algunas de estas realidades no se pueden negar, porque se presentan irrefrenablemente ante nosotros. Pero detrás de esta fachada de pobreza y enfermedad, hay pueblos que tienen una historia y una herencia cultural comparable con tantas otras en el mundo.

Durante muchos siglos los africanos han sufrido grandes injusticias y una inimaginable opresión, como consecuencia de las intenciones coloniales de las naciones europeas y, sobre todo, por el detestable comercio de los esclavos. Ahora, los pueblos de África desean sacudirse el peso de las cadenas del pasado para construir un futuro prometedor.

Es preciso decir que no toda África es igualmente pobre y miserable. En un extremo encontramos Suráfrica, fuertemente industrializado, o partes de las grandes ciudades de muchos estados; en el otro extremo tenemos la gran mayoría de los pobres, que no tiene acceso a nada, fuera de una economía de subsistencia. La diferencia entre los pocos ricos y los muchos pobres es demasiado marcada en el continente africano.

Un rico mosaico compuesto por una infinidad de tribus, de lenguas y de culturas, forma la población de África. La música y la danza son constitutivas del estilo de vida de toda nación africana, tanto que es casi imposible no sentirse involucrados por la actitud festiva de la gente. No hay límite de tiempo cuando hay una celebración, tanto religiosa como civil. «Tú tienes el reloj, pero nosotros tenemos el tiempo»: es la indicación que parecen dirigir a la gente de los llamados países desarrollados, tan condicionada por las citas y los compromisos. Por esto, no es nada extraño que la Misa dominical en

una parroquia pueda durar no menos de dos horas. Siempre he sentido gran alegría celebrando la Eucaristía con la gente en diversas partes de África. La pobreza y las privaciones no han privado a la gente de la alegría y de la voluntad de vivir. Ésta es en verdad una característica estupenda de la que nuestro sistema educativo salesiano podría servirse para educar la juventud.

La situación tribal y el bagaje cultural de los pueblos africanos, es verdaderamente una espada de dos filos. Por una parte, ofrece estabilidad y cohesión a los diversos grupos de personas. La lealtad tribal es una defensa contra la desintegración social. Transmite un sentido de disciplina a todos los miembros y es una salvaguarda de las costumbres y de las tradiciones. Todo esto ayuda a resistir a los asaltos de culturas extrañas y aparentemente más apetecibles.

Por otra parte, el tribalismo ha sido la causa de muchas guerras en diversas partes de África, degenerando también en horribles genocidios. Y las guerras son una de las principales causas de la pobreza aparentemente incurable de África. También hoy en diversas partes de África hay guerras, que llevan terrible miseria y sufrimientos a millones de personas. La guerra en Darfur, región de Sudán, como también la de Somalia, son bien conocidas de todos, pero hay otras guerras olvidadas en Uganda y en alguna parte del Congo.

El tribalismo es, además, causa de inestabilidad política en muchas de las jóvenes democracias de África. Con frecuencia se interpone a una verdadera integración entre los pueblos. Transmitir una verdadera educación «católica» en nuestras numerosas presencias, particularmente en las ciudades,

no es tan fácil. En este contexto, temáticas como la reconciliación, la aceptación recíproca, la unidad en la diversidad, resultan propuestas constantes en la educación y en la evangelización.

Entre los muchos problemas sociales que afligen a África y a Madagascar, no se puede ocultar una particular enfermedad que pone con frecuencia a África en el candelero en estos tiempos. Se trata del SIDA-HIV, una enfermedad que se propaga fácilmente y que hiere a millones de africanos. Aunque es verdad que el SIDA-HIV no es una peculiaridad exclusivamente africana, sin embargo es cierto que las proporciones que este flagelo está asumiendo en África van mucho más allá de las registradas en otros continentes. Se deduce de una investigación que en algunas naciones de África, como Zimbabue y Suazilandia, el 25-30% de la población está enferma de SIDA. Según las informaciones aportadas por las Naciones Unidas, de los cerca de 3 millones de personas que murieron por el SIDA en 2005, una tercera parte vivía en el África sub-sahariana, y medio millón eran niños. Este problema social debe atraer nuestra atención, porque sólo a través de una válida educación se puede realmente combatir esta plaga. Tanto más que un número siempre creciente de niños y jóvenes son víctimas del SIDA. Con razón podría ser considerada una de nuestras nuevas fronteras para la evangelización y la educación.

Bajo el aspecto religioso, el Islam y el Cristianismo son las religiones más extendidas en África y Madagascar. Según una estimación¹ sobre una población de 900 millones de habitantes, cerca del 40% son musulmanes y el 34% son cristianos. Por lo demás, los africanos practican varias religiones

¹ Se trata de una estadística hecha en 2004, con ocasión de la presentación de la Región África-Madagascar en el Consejo General.

locales, que se concentran bajo el término genérico de «animismo». Un número bastante restringido sigue la religión Indú, o conserva alguna creencia de la tradición judía. Los católicos en África alcanzarían poco más del 17% de la población². Pero muchas veces no es importante saber a qué religión pertenece un pueblo, porque hay, por desgracia, una fuerte tendencia a mezclar los aspectos religiosos tradicionales con la aceptación de la nueva fe. Esto se evidencia en los centenares de sectas religiosas que se van multiplicando rápidamente en la tierra africana.

La región sub-sahariana está dominada por el Cristianismo, mientras el norte del continente tiene una población con mayoría musulmana. Tal situación explica en parte la consistencia de presencias salesianas en la región sub-sahariana en comparación con el norte. Se debe notar, además, que la tipología del Islam que se encuentra al norte y en la región sub-sahariana, es cualitativamente diferente. Mientras el norte tiende a ser más ortodoxo, orientándose hacia una línea fundamentalista, los musulmanes de la región sub-sahariana son más tolerantes y no ponen obstáculos a las actividades de la Iglesia.

El desarrollo de la Iglesia en África es relativamente reciente. En 1900 había cerca de 9 millones de cristianos en todo el continente. En 2005, según al Anuario estadístico vaticano, los católicos son cerca de 154 millones. Contrariamente a cuanto sucedía en el pasado, hoy el fuerte crecimiento del Cristianismo en África, al menos en parte, se debe a las iniciativas de evangelizadores locales, más bien que de misioneros extranjeros.

En el frente religioso hay que destacar una acción concertada para islamizar algunas partes de África,

² Porcentaje sacado del *Anuario Estadístico* de la Santa Sede de 2005.

por ejemplo el Sudán; además se constata el vertiginoso propagarse de sectas de todo tipo. En realidad, la necesidad de la gente africana de celebrar y de ser protagonistas activos en las celebraciones atrae a muchos hacia las numerosas sectas que no impiden la libre expresión en el culto. Éste es verdaderamente un desafío en nuestro empeño de evangelización, que se revela tan necesario hoy como en el momento en que el Evangelio fue predicado por primera vez en el continente. Debemos llegar a adoptar métodos de evangelización que respondan a la cultura y a la sensibilidad de la gente para poder conservar y profundizar la fe de los bautizados, como también para poder llegar a millones de personas que todavía no han oído hablar de la Buena Nueva.

2. HISTORIA Y DESARROLLO DE LAS OBRAS SALESIANAS

2.1. Antes del Proyecto África

Ya hemos aludido a los inicios de la presencia salesiana en África con la apertura de un oratorio en Argelia, en Orán, en 1891. En los años siguientes se abrieron otras dos presencias en Argelia, pero los Salesianos tuvieron que retirarse del país a causa del hostil clima político.

Túnez fue la segunda nación en tener una presencia salesiana en 1894. A causa de los altibajos de la historia, de las tres presencias abiertas en Túnez, hoy sobrevive sólo la escuela iniciada en 1988 en Manouba, dependiente de la Delegación de Malta. Los estudiantes son todos musulmanes. Cualquier forma de proselitismo está absolutamente prohibida.

El año 1907 vio los comienzos de una fundación salesiana en Mozambique, si bien tuvo un período de vida muy breve porque, sobre la ola de la revolución republicana en Portugal, los Salesianos fueron expulsados en 1913 y la escuela fue requisada por el gobierno. Para volver a ver la apertura de una presencia salesiana en Mozambique hubo que esperar hasta 1952.

El año 1911 marcó el comienzo de la presencia salesiana en el Congo Belga. Las semillas del carisma sembradas en esta parte de África germinaron y han producido frutos abundantes. El resultado fue la creación de una Inspectoría de África Central en 1959 y de la Visitaduría de los Grandes Lagos en 2006. Hasta el lanzamiento del Proyecto África, la Inspectoría de África Central era el punto de referencia para las presencias en África en su conjunto.

Hay que reconocer que entre 1891 y 1978 el carisma salesiano no se desarrolló mucho en los diversos países africanos. A la muerte de don Rua en 1910 había presencias salesianas en Argelia, Túnez, Egipto, Suráfrica y Mozambique. Don Pablo Albera envió a los Salesianos al Congo Belga. Durante el rectorado de don Felipe Rinaldi los Salesianos abrieron presencias en las Islas Canarias (1923) y en Marruecos (1929). Don Pedro Ricaldone fue el artífice de la entrada en Libia (1939) y en Cabo Verde (1946). Con don Renato Ziggiotti Rector Mayor se abrieron presencias salesianas en Ruanda y en Suazilandia (1953), en el Congo Brazaville (1959), en Burundi (1962) y en Gabón (1964). Don Luis Ricceri añadió aun dos países al mapa geográfico salesiano de África: Guinea Ecuatorial (1972) y Etiopía (1975). Los preparativos para un emplazamiento salesiano en Costa de Marfil se habían ini-

ciado ya en 1973 por medio de la presencia de un Salesiano.

De todas estas presencias —desde la primera llegada de los Salesianos a África hasta el lanzamiento del «Proyecto África»— algunas ya no existen hoy, pero prepararon el camino para la gran expansión del carisma en el continente. En todos estos años, la mayor parte de los hermanos eran misioneros provenientes de Europa. Los pioneros debieron afrontar todo tipo de dificultad a causa de las situaciones sociales y políticas, pero también porque en algunos casos las autoridades eclesiásticas no siempre lograban comprender la naturaleza específica del carisma salesiano. También hay que hacer notar que en muchos lugares la actividad de los Salesianos iba dirigida principalmente a los hijos de inmigrados europeos, si bien no faltaron tentativas de llegar a la juventud indígena africana. Los Salesianos aceptaron escuelas elementales, abrieron escuelas técnicas o escuelas de artes y oficios, como se decía entonces, y se comprometieron en el trabajo parroquial. Fundaron misiones para proveer a las necesidades de los que habitaban en zonas rurales. En términos de estadística, en 1978 los Salesianos en África eran 330, en 52 presencias esparcidas en 13 naciones. Había sólo cinco novicios. Sólo 35 de estos Salesianos eran de origen africano, incluidos dos Obispos.

2.2. El Proyecto África

Con el lanzamiento del Proyecto África por parte de don Egidio Viganò en 1980, el carisma salesiano hizo grandes progresos en todo el continente africano.

Los orígenes del Proyecto pueden atribuirse a la sentida llamada hecha por don Jacques Ntamitalizo en una de las sesiones del CG21. Era el único africano presente en el Capítulo General como delegado de la Inspectoría de África Central. Dirigió una súplica conmovedora al Capítulo para que considerase ya maduro para la Congregación Salesiana el tiempo de hacer algo más por África, desplegando mayor empeño y atención programática. Su mensaje sencillo causó profunda impresión en todos los presentes y, en el sexenio que siguió al Capítulo, don Egidio Viganò elaboró una propuesta, bajo la forma precisamente de «Proyecto África».

Después de los estudios preliminares hechos entre 1978 y 1980, don Egidio Viganò lanzó el Proyecto con una circular titulada: *Nuestro compromiso africano* (ACS 297). El Rector Mayor declaraba su convicción de que «el Proyecto África es para nosotros Salesianos una gracia de Dios», e invitaba a todos los miembros de la Familia Salesiana a «hacer propia esta convicción». Los acontecimientos que siguieron confirmaron que la invitación no había caído en oídos sordos.

La estrategia seguida por el Rector Mayor y por su Consejo fue confiar ciertas zonas de África a grupos de Inspectorías, para facilitar el envío de hermanos en vistas de la apertura de nuevas presencias y, al mismo tiempo, para proveerlas de un soporte económico. Haría falta mucho espacio para entrar en los detalles de este programa tan complejo que implicó, de un modo u otro, a la entera Congregación. No es mi intención hacer una relación detallada, nación por nación, del comienzo del carisma salesiano en África. Por otra parte, considero que el no poner de relieve al menos las lí-

neas principales de este esfuerzo de la Congregación sería un agravio a la entrega y a la generosidad de los que tuvieron parte activa en él.

En la realización del Proyecto África son reconocibles tres fases distintas. La primera es ciertamente *la fase de fundación* en muchos nuevos países.

Ya en 1979 la Inspectoría de Gran Bretaña había abierto una presencia en *Liberia*. El año siguiente se iniciaron nuevas presencias en siete naciones. Las Inspectorías españolas de León, Bilbao y Madrid abrieron presencias respectivamente en *Senegal*, *Benin* y *Guinea Ecuatorial*. En el mismo año las Inspectorías de la India y la Inspectoría italiana Central comenzaron las presencias en *Kenia*. Los Salesianos irlandeses entraron en *Lesotho* y los indios en *Sudán*. *Tanzania* recibió a 14 hermanos y un Cooperador de la India para iniciar cuatro presencias.

El año 1981 vio cuatro nuevas naciones enriquecer el mapa geográfico salesiano de África, a las que se añadió *Madagascar*. Los esfuerzos conjuntos de las Inspectorías de Argentina, Brasil, Paraguay y Uruguay enviaron un grupo de 10 hermanos para abrir tres presencias en *Angola*. La Inspectoría española de Barcelona asumió la responsabilidad de una presencia en *Costa de Marfil*, mientras varias Inspectorías italianas tomaron la iniciativa de abrir algunas presencias en diversas partes de Madagascar. *Mali* debe el honor de tener dos presencias salesianas con hermanos provenientes de la Inspectoría española de Valencia.

1982 fue testimonio de una ulterior expansión de casas salesianas en cinco nuevos países. Los Salesianos de dos Inspectorías italianas (Subalpina y Novarese) entraron en *Nigeria*, estableciéndose en

Akure y Ondo, mientras otras dos Inspectorías españolas se aventuraron en *Togo*, aceptando una parroquia en Lomé. Luego fue el turno de las Inspectorías polacas que entraron en *Zambia* con 12 hermanos y abrieron diversas casas. *Etiopía*, donde los Salesianos de la Inspectoría de Medio Oriente estaban desde hacía tiempo en acción, recibió nueva savia con la llegada de los Salesianos de la Inspectoría de Milán.

El año 1983 puede ser considerado el último año de la primera fase de introducción del carisma y de la expansión del trabajo salesiano en África. En este año hubo todavía seis peticiones de nuevas fundaciones.

Las nuevas fundaciones continuaron dependiendo de las Inspectorías madres. Algunas se organizaron en Delegaciones inspectoriales, pero siempre bajo la Inspectoría madre. La estrategia de don E. Viganò de confiar particulares territorios misioneros a las Inspectorías madres de Europa, de India y de América produjo grandes frutos, con el resultado de que ya en 1984 el número de los Salesianos había aumentado complejivamente hasta 507, con 91 presencias en 29 naciones. El número de los novicios, todos africanos, se elevó a 10 unidades.

Los años entre 1985 y 1990 pueden ser considerados como la segunda fase del Proyecto África, es decir, ***la fase de consolidación y de organización estructural***.

Con el creciente número de presencias, de hermanos y de vocaciones locales, fue necesario prestar mayor atención a la consolidación y a la organización estructural de obras esparcidas, con vínculos jurídicos de dependencia de las Inspectorías madres, al tener sedes en países lejanos. Fue introdu-

cido, por lo tanto, un proceso gradual de atenuación de los vínculos jurídicos de las comunidades africanas respecto de las Inspectorías madres, reagrupándolas, primeramente, en Delegaciones semiautónomas y luego en Visitadurías. Ya antes del CG23 las Delegaciones de África del Sur y de África del Este fueron erigidas en Visitadurías, comprendiendo cada una diversos estados. Con el año 1990 el número de los Salesianos había crecido hasta 711, distribuidos en 129 casas en 33 naciones. También el número de los novicios había crecido hasta 37. En verdad, fue muy consolador el resultado, que ciertamente era fruto del Proyecto.

La fase de consolidación continuò sin interrupciones durante todo el sexenio después del CG23. Con el año 1995 había en África 5 Circunscripciones independientes y 7 Delegaciones. Los Salesianos estaban ya en servicio en 38 estados africanos y su número iba creciendo seriamente.

La tercera fase podría llamarse ***la fase de la unificación del África Salesiana, con la creación de la Región África-Madagascar.***

El crecimiento regular y seguro, la consolidación y la organización estructural del trabajo salesiano en África llevaron a la valiente decisión del CG24, en 1996, de crear la Región África-MDG. ¡Así el Proyecto ha llegado a ser una Región en solos 16 años! don Antonio Rodríguez Tallón, que terminaba el sexenio como Consejero para la Región España y Portugal, fue elegido primer Regional para África-MDG. El Capítulo dio también algunos criterios para la consolidación y la organización, que ya estaba en curso, de la Región, evidenciando los aspectos de *Unidad, Inculturación, Reciprocidad misionera* y otras concretas líneas organizativas.

En el sexenio que siguió (1996-2002) la Región África-MDG manifestó ulteriores signos de crecimiento y de consolidación: se abrieron nuevas obras, el número de los hermanos africanos aumentó hasta el significativo número de 231 y se crearon diversas Circunscripciones independientes.

El CG25 dio un ulterior paso adelante, sugiriendo la reagrupación de las Circunscripciones de África en una misma Conferencia. El inolvidable don Valentín de Pablo, en su calidad de Consejero Regional para África y Madagascar, se preocupó de la organización de la Conferencia de las Inspectorías de África y Madagascar, con el acrónimo *CI-VAM*, cuyos estatutos fueron aprobados.

Hoy el Proyecto forma parte de la historia, pero la Región África-Madagascar procede con determinación, afrontando nuevos problemas y tratando de conservar su fecundidad vocacional; más aun, con el deseo de crecer cada vez más. La Región se siente orgullosa de las estructuras a nivel regional, que comprenden un Secretariado, las Comisiones para la Pastoral Juvenil y para la Formación, y de los Coordinadores de la Comunicación y de la Formación profesional.

2.3. Proyecto África, fruto de la sinergia de la Congregación

Queridos hermanos: mirando la espectacular epopeya de actuación del «Proyecto África», que os he presentado, aunque sea esquemáticamente, debe quedar claro a todos que nada hubiera sido posible si el Señor no hubiera decidido trabajar por medio de nuestros hermanos. Don E. Viganò lanzó el Proyecto África como respuesta a una inspira-

ción de lo Alto, como él solía decir, y en verdad una mano invisible nos ha guiado a lo largo de senderos rápidos y seguros para que todo llegase a ser una estupenda realidad.

Deseo poner en evidencia algunos factores importantes que han contribuido al éxito del Proyecto:

- a) La rapidez con que hemos sido capaces de extendernos por toda el África se debe al entusiasmo con que todas las Inspectorías aceptaron la invitación del Rector Mayor a participar en el Proyecto. Éste suscitó gran entusiasmo misionero en toda la Congregación. Se puede verdaderamente decir que fue un proyecto de toda la Congregación. Considero que ha sido uno de los mejores ejemplos de sinergia a nivel mundial para la realización de un proyecto común. Podría servir, sin más, de estímulo para otros proyectos.
- b) La generosidad y el espíritu de sacrificio de los misioneros merece toda nuestra admiración. Muchos de ellos afrontaron grandes dificultades para iniciar todo desde el principio e insertarse en los lugares a los que estaban destinados. Afrontaron con coraje todas las dificultades y perseveraron, a pesar de los obstáculos que parecían insuperables. Muchos de estos pioneros prestan todavía su obra en varias partes de África. Una prueba ésta de su amor por las poblaciones africanas y de su identificación con la causa de África.
- c) La ayuda financiera aportada por las Inspectorías madres, por diversas Procuras salesia-

nas, por las ONG, y las miríadas de modos con que la Divina Providencia nos ha asistido son otro factor que no puede ser silenciado. La afirmación de Don Bosco que, mientras nosotros trabajemos por los pobres y por la salvación de las almas, la Divina Providencia no nos abandonará nunca, se ha cumplido al pie de la letra en la realización del Proyecto África. El «milagro» africano de los Salesianos continúa todavía hoy precisamente por nuestro compromiso en favor de los jóvenes pobres del continente. Si bien con alguna excepción, todos nuestros destinatarios son pobres y necesitados.

- d) África ahora tiene un rostro africano. El número de los Salesianos africanos crece constantemente. Esto es debido al empeño de nuestros hermanos en buscar vocaciones locales desde el principio del Proyecto. El resultado es que hoy tenemos estructuras para la formación bien organizada en toda la Región y cada año hay entre 80 y 100 novicios. En 2004 hemos tenido incluso 104. Todo esto es posible con un buen plan de pastoral vocacional.

Podría indicar otros factores que confirman este éxito, pero pienso que éstos sean suficientes. Querría ahora daros alguna información sobre las realizaciones de la misión salesiana en África y en Madagascar en los diversos sectores de actividad.

3. EL CARISMA SALESIANO Y LA REALIDAD AFRICANA

3.1. Pastoral juvenil

Como ya he subrayado, África está rebotante de jóvenes, y además, pobres. Es verdaderamente un terreno fértil para la realización de nuestro carisma.

Viniendo a las expresiones prácticas del carisma, pienso que *las escuelas técnicas y los centros de formación profesional* tienen una prioridad sobre otras obras. Hay una gran demanda de estos centros de formación profesional. Nuestra respuesta salesiana ha sido concreta: tenemos más de 80, entre África y Madagascar, gracias también al interés de muchas ONG salesianas que los sostienen con financiaciones. Muchos están bien organizados y con óptimos equipamientos, pero su incesante manutención y su mejora son una preocupación constante.

Incluso en una nación difícil como Eritrea, en Dekembare, hay una escuela técnica bien equipada. La frecuencia de los cursos es óptima. El tipo de servicio que ofrece a los jóvenes de esta nación pobre es emblemático de la maravillosa ayuda dada por todas las escuelas técnicas y por los centros de formación profesional en África y Madagascar. Merecen también un recuerdo particular los tres centros de formación profesional dirigidos por los Salesianos en favor de la juventud en el gran campo para refugiados en Kakuma en Kenia. Hace sólo poco tiempo este campo tenía cerca de 90.000 refugiados provenientes de diversas naciones, pero principalmente de Sudán. Entre la variedad de las ayudas por parte de las agencias humanitarias que trabajaban en el campo, la aportación de los Sale-

sianos ha sido una de las más apreciadas, porque preparaba a los jóvenes para la vida después de la permanencia en el campo.

En el campo de la educación técnica y de la formación profesional, la Visitaduría de Mozambique es tal vez la mejor organizada a nivel inspectorial. Todas las escuelas técnicas están coordinadas por medio de una organización centralizada y hay gran empeño por la formación de profesores e instructores. El gobierno ha apreciado esta actividad y los Salesianos han prestado un importante servicio para el desarrollo de la política gubernativa para la Instrucción técnica. La demostración más reciente de esta apreciación es la petición del gobierno de implantar cursos a nivel universitario para preparar profesores para las escuelas técnicas. Esta nueva perspectiva podría llegar a ser un buen soporte al servicio de la Región para preparar a nuestros hermanos y a otros profesores para las escuelas técnicas.

La escuela a nivel académico todavía no se ha reafirmado mucho en el África salesiana. En efecto, hay sólo 78 escuelas primarias y 36 secundarias bajo nuestro control. En verdad, un pequeño número, si se compara con las de otras Regiones. Centros de estudios superiores son prácticamente inexistentes. En el futuro, tal vez, también estos sectores exigirán mayor atención para poder ofrecer una buena formación intelectual a tantos pobres jóvenes, y sobre todo en vista de la preparación de jóvenes que puedan ser después válidos leaders, inspirados en los grandes ideales cristianos, en la sociedad y especialmente en política. Digno de particular mención es el programa de alfabetización, de gran amplitud, sostenido por los Salesianos de Angola. Este programa ha tenido un

gran éxito y ha llegado a miles de jóvenes y también adultos. Debemos estar agradecidos a los hermanos que han elaborado libros de texto específicos para uso en estos programas de alfabetización. Si bien tales cursos no son considerados verdaderas y propias escuelas aprobadas, el programa está vinculado en cierto modo con la escuela, porque prepara a los candidatos a entrar en cursos escolásticos regulares.

El Centro Juvenil es otro de los grandes sectores de actividad, y la mayor parte de nuestras casas tiene alguna forma de Oratorio o Centro Juvenil. En efecto, hay 123 en la Región. Cada casa tiene un modo particular de seguir el Oratorio o Centro Juvenil. Pero me parece deber decir, en general, que las actividades recreativas de los centros, a veces, tienen prevalencia sobre las iniciativas formativas, de modo que un Oratorio en sentido pleno, es decir, un lugar para la formación global humana y cristiana de la juventud, en línea con opciones de las que Don Bosco estaría orgulloso, es todavía una meta que alcanzar. A pesar de esto, es indudable el servicio excelente que los Salesianos ofrecen a la juventud africana. Pero es preciso dar un salto de calidad.

Hay una variedad de grupos activos en los Oratorios, en los centros juveniles y en otros ámbitos educativos. Todos forman parte del *Movimiento Juvenil Salesiano*, que ha comenzado a formarse en algunas Circunscripciones, mientras en otras se trabaja para que se introduzca. Será un modo excelente para unir la juventud de diversas naciones dentro de una Inspectoría y entre las diversas Inspectorías. Sin embargo, las dificultades en los viajes y los costos son un obstáculo y limitan los sue-

ños en este campo. La vitalidad del MJS en África dependerá muchísimo de la capacidad de los Salesianos de unir y animar a los jóvenes a nivel local con concretas propuestas formativas..

Querría evidenciar una actividad particular en la pastoral juvenil, no tanto por el número de centros comprometidos, como por la calidad del servicio ofrecido. Me refiero a los *centros para la recuperación y la formación de jóvenes en peligro*, muchos de los cuales llegan a nosotros de la calle. En la mayor parte de las Circunscripciones de la Región hay centros que atienden a estos jóvenes marginados, aunque su número es todavía pequeño. Cada centro tiene sus características, pero con la atención de llevar adelante la única misión salesiana en favor de estos nuestros pequeños hermanos y hermanas, muy necesitados y dignos de atención.

La Inspectoría de África Central (AFC) es una de las Inspectorías con el mayor número de obras de este género. Por citar un ejemplo, en Lubumbashi (AFC) existe una obra muy bien organizada para los muchachos de la calle. Es conocida con el nombre de Bakanja-Magone, pero en realidad tiene tres sectores de actividad relacionados: Bakanja Ville, Bakanja Centro y Bakanja Magone. El primero es un centro de primera acogida para muchachos que vagan por las calles. Se encuentra en la ciudad misma y es de fácil acceso. Los muchachos y los jóvenes entran y salen de este lugar y encuentran posibilidades que no soñarían tener en la calle. Los que desean permanecer por la noche lo pueden hacer; y es que la gentileza toda salesiana impulsa a muchos a quedarse. Bakanja Centro es un segundo grado de recuperación de estos muchachos. Tiene una escuela, un dispensario y una cocina al

servicio de los muchachos. Cada domingo se organiza a propósito para ellos la celebración de la Eucaristía. Un nivel ulterior es el Centro Magone, que tiene una estructura residencial para muchachos que antes se encontraban en las calles, con un centro de capacitación para diversas ocupaciones. El trabajo paciente, el acompañamiento cariñoso, la instrucción y la formación, han producido óptimos resultados en todos los años de existencia de esta obra salesiana. Muchas otras obras de la Inspectoría están organizadas según este modelo.

Considerando la inmensidad del continente, la pobreza de la gente y el gran número de muchachos y jóvenes necesitados, pensaría que tales obras deberían crecer en el futuro, no necesariamente abriendo nuevas presencias, sino orientando las existentes en favor de estos destinatarios.

Una iniciativa pastoral que merece una atención y un apoyo especial es, además, el esfuerzo hecho en algunas partes del África salesiana para combatir el flagelo, tan extendido, del *SIDA-HIV*. Muchas naciones del África sub-sahariana, donde nuestros hermanos trabajan, tienen un número elevado de enfermos de *SIDA-HIV* y un creciente número de ellos son muchachos y jóvenes. Las Visitaduras AFM y ATE han adoptado dos tipos diferentes de iniciativas pastorales frente a este problema. La Visitaduría AFM ha elaborado un programa de una semana de duración, con el título de «Love Matters», que ha tenido una resonancia significativa en la vida de miles de jóvenes que han participado en el curso en el Centro Juvenil de animación en Walkerville. Un tipo diverso de iniciativa se ha aplicado en la Visitaduría ATE, cuyo Superior, don José Antonio Vega, ha recibido un amplio re-

conocimiento por su competencia educativa en la prevención del SIDA-HIV. La Visitaduría ha producido una serie de manuales y otros materiales para sensibilizar a la gente sobre la enfermedad y para instruirlos en las opciones cristianas de prevención. Es mérito de estos nuestros hermanos si tales opúsculos se usan no sólo en las instituciones salesianas, sino también en otros ambientes. Siguiendo el camino ofrecido por estas dos Visitadurías, aprovechando el material producido y adaptándolo, otras Circunscripciones africanas han iniciado programas de prevención del SIDA-HIV. Ciertamente, las dimensiones apocalípticas que esta enfermedad está asumiendo en África requerirían mayor empeño por parte de todas nuestras presencias, también y sobre todo para ofrecer una seria atención a este aspecto de la educación y de la evangelización..

Es muy estimulante notar que en estos años el sector de la pastoral juvenil en la Región se ha organizado mucho mejor. En la mayor parte de las Circunscripciones existe una Comisión para la pastoral juvenil. Desde hace algún año, también a nivel regional, hay una Comisión para la pastoral juvenil, con un delegado regional elegido a propósito. Uno de los Inspectores es el referente de la CIVAM. Si bien el delegado no esté dedicado a tiempo pleno a este trabajo, él se presenta como punto de referencia y vinculación entre las comisiones juveniles de las diversas Inspectorías y organiza encuentros a nivel regional. En sus encuentros anuales durante este sexenio la Comisión ha dedicado mucha atención a los diversos aspectos de la pastoral juvenil y ha ofrecido sugerencias útiles para mejorar la situación. Las propuestas salidas de los encuentros son acogidas por la CIVAM en vista

de decisiones oportunas que se reflejan en todas las Inspectorías.

3.2. *Parroquias y Misiones*

Las *parroquias*, muchas de las cuales con estaciones misioneras relacionadas, son el campo mayor de actividad de África-MDG. Tenemos bajo nuestros cuidados cerca de 105. En la mayor parte no han sido fundadas por nosotros, sino que las hemos heredado de otras Congregaciones religiosas. Gracias al buen trabajo de estos misioneros pioneros, hemos tenido una relativa facilidad para organizar el trabajo pastoral y orientarlo gradualmente según nuestro estilo salesiano. La mayor parte de estas nuestras parroquias cuenta con un elevado número de fieles. En Angola, por ejemplo, tenemos dos parroquias en la ciudad de Luanda con más de 75.000 fieles. Es muy grato oír que tenemos iglesias que pueden acoger a 2.300 personas, como en Tulear (Madagascar), en Kinshasa (República Democrática del Congo), o en Cotonou (Benín), donde nuestros hermanos animan las celebraciones de la Eucaristía dominical con una participación asidua y donde grandes masas de personas rezan, cantan y danzan juntas para alabar y glorificar al Señor de la vida y al dador de todo bien. Es también muy estimulante la experiencia de parroquias como la que tenemos en Pointe Noire (Congo Brazzaville), donde en la celebración de la Eucaristía diaria participan 1000 o más personas.

En nuestras parroquias la catequesis es un aspecto importante de la vida pastoral. Algunas tienen varios centenares de catecúmenos, en su mayor parte jóvenes, que se preparan al bautismo durante un período de tres o cuatro años. Se nota

la implicación de los seculares en los diversos grupos activos en las parroquias, como también los numerosos catequistas y leaders seculares que echan una mano en la administración. Algunas parroquias tienen incluso una veintena o más de grupos muy activos.

Aunque nosotros estamos ocupados en la pastoral en parroquias ya bien orientadas, en diversas Inspectorías no falta *el trabajo misionero pionero*. Algunas parroquias de ciudad están muy comprometidas en la misión ad gentes y tienen centenares de catecúmenos cada año. En casi toda el África muchas parroquias tienen diversas estaciones rurales relacionadas con el centro parroquial. Y con frecuencia cada estación es como una pequeña parroquia.

Kandi en Benin (AFO), Luena en Angola y la prefectura de Gambella en Etiopía son ejemplos de trabajo misionero pionero. En la misión de Kandi nuestros hermanos llevan la luz del Evangelio, en forma gradual, a la tribu Mokolé. Hasta hace algún año esta gente no tenía casi ningún contacto con el resto del mundo.

Luena es, tal vez, la parroquia misionera más grande que tenemos en la Congregación. La estación misionera más lejana está a cerca de 600 km del centro, con caminos muy precarios. De una estimación resulta que sólo el 5% de los 400.000 habitantes que viven en esta región, en condiciones muy pobres, ha sido evangelizado. Se me dice que están esperando a los misioneros católicos (léase Salesianos) precisamente porque hemos permanecido con ellos en su buena y en su mala suerte durante los años largos y difíciles de la guerra civil, ayudándolos a sobrevivir. Nuestros hermanos son muy estimados y han comenzado a acercarlos al

Evangelio por medio de las actividades de los catequistas seglares, porque nosotros Salesianos somos pocos.

Gambella es todavía un territorio misionero virgen. Bajo la guía de Monseñor Angelo Moreschi, Prefecto Apostólico, muchas actividades misioneras se han iniciado y la Iglesia crece rápidamente. Si nosotros tuviésemos más misioneros, los frutos de la evangelización serían ciertamente más abundantes.

Las noticias que recibo por parte de los misioneros me recuerdan los tiempos apostólicos. Éstos son sólo ejemplos de las posibilidades de la misión *ad gentes* en el continente africano.

Pienso que sea éste el momento oportuno para hablar de un nuevo proyecto que hemos lanzado. El Proyecto África iniciado por don E. Viganò ha llegado a ser ahora la Región África-MDG y puede considerarse oficialmente concluido con la celebración de su 25º aniversario. Pero desde hace dos años hemos lanzado un «*Proyecto Sudán*» por la gran necesidad que tiene esta nación lacerada por la guerra. Como es sabido, los largos años de guerra han llevado la parte sur del Sudán, que es prevalentemente católica, al abismo de la miseria humana y al colapso socio-económico. Desde hace 25 años los muchachos y los jóvenes no tienen la oportunidad de frecuentar la escuela. Los caminos minados y la persistente situación de guerra han impedido a los sacerdotes y a los catequistas visitar los poblados. Por consiguiente, durante estos años, la vida de fe de la gente no ha sido suficientemente alimentada y profundizada, aunque la mayoría ha permanecido aferrada a la fe cristiana. Para complicar las cosas actualmente hay un esfuerzo

concertado para islamizar el sur. Nuestra parroquia en Tonj comprende 160 poblados, pero después de la reapertura de esta presencia en el 2000, nuestros hermanos han logrado seguir sólo a 80. La mies es mucha, pero los obreros son pocos.

Brevemente, Sudán tiene necesidad de una atención urgente para reconstruir un pueblo que estaba en el borde de su completa destrucción. Con este fin, en 2006 el Dicasterio de las Misiones ha lanzado el «Proyecto Sudán», invitando a la entera Congregación a hacerlo tema de la jornada misionera anual (DOMISAL). Constatando las necesidades urgentes, Sudán ha sido propuesto de nuevo como tema también para el año 2007. En colaboración con las diversas ONG de los Salesianos que trabajan en el mundo se ha preparado un proyecto global para las intervenciones salesianas en Sudán. La consolidación de las presencias actuales, la apertura de otras nuevas en áreas necesitadas, el tentativo de llegar a los pobres más abandonados en el sector rural, de modo particular muchachos y jóvenes, son aspectos importantes de este proyecto, que deberá continuar durante más años, aunque no podrá ser repropuesto como tema del DOMISAL. Considerando el feliz resultado del Proyecto África, pienso que podremos hacer maravillas en breve tiempo si las Inspectorías acogen con seriedad y generosidad este nuevo Proyecto Sudán.

Mientras estamos en el tema de las misiones, manifiesto mi gran alegría al constatar que Salesianos de origen africano han comenzado a ir a otras naciones como misioneros. Hay un movimiento de misioneros dentro del continente africano y de África hacia otros continentes. Recientemente un sacerdote y un tirocinante de la Visitaduría AFC

han ido como misioneros respectivamente a las Visitadurías ATE y AFM, mientras dos tirocinantes, uno de la Visitaduría ANG y otro de la AET, han sido destinados a Papúa Nueva Guinea y a las Islas Salomón. Tenemos fundada esperanza de que con el pasar de los años el número de misioneros africanos aumentará.

3.3. La Comunicación Social

En el encuentro de la CIVAM en 2003 se estudió el tema de la Comunicación Social en el contexto frágil de África y se hicieron algunas propuestas prácticas para invertir mayores recursos en este sector. El año pasado se nombró un coordinador para las comunicaciones sociales a nivel regional. Esta opción es señal de la buena voluntad y de la determinación de los Inspectores para una mejor organización de este sector en el futuro. Pero es preciso admitir que, a pesar de todos los esfuerzos hechos hasta ahora, el sector de las Comunicaciones Sociales en África no ha recibido la atención que merece. No obstante esto, los resultados logrados en las diversas Inspectorías, aunque modestos, despiertan maravilla.

En las Inspectorías se publican, con plazos variables, diversas ediciones del "*Boletín Salesiano*". Un "*Boletín Salesiano*" particular, con el título «Boletín de la Familia Salesiana» se publica en inglés en Nairobi. Otros dos *Boletines Salesianos* en lengua inglesa salen en las Visitadurías AFW y ZMB. Tres ediciones francesas del *Boletín* son publicadas por las Visitadurías AFC, AFO y ATE. Hay también una edición portuguesa en Mozambique.

En varias Circunscripciones se han esforzado para publicar opúsculos útiles. El DBYES («Don

Bosco Youth Educational Services») en Nairobi (AFE), centro para la formación permanente de jóvenes y de formación para animadores, tiene también un departamento para la Comunicación Social, que se preocupa particularmente de diversas publicaciones en favor de la juventud. Este centro también ha elaborado un programa para la preparación de los jóvenes al uso de los media. De tanto en tanto salen varias publicaciones también en otras Inspectorías. No hay duda de que se podría hacer más, especialmente si la actividad editorial de las Inspectorías estuviese coordinada a nivel regional o interinspectorial.

Una iniciativa interesante es la del Centro «Colombe» de Lubumbashi (AFC) que, en colaboración con la estación televisiva local presenta una serie de programas en francés, y también en swahili, dirigidos a los jóvenes.

Hay luego al menos dos estaciones de radio en la Región dirigidas por los Salesianos. «Radio Don Bosco» de Eholowa (ATE), aunque de dimensiones pequeñas, sirve para la población rural de las cercanías. En cambio, la «Radio Don Bosco» de IVATO (MDG) es realmente una gran realidad de comunicación, ¡de la que la Congregación puede estar orgullosa! No es exagerado decir que es una de las mejores estaciones de radio que actualmente tenemos en la Congregación. Sin duda es la radio número uno en Madagascar. En efecto, de algunas investigaciones resulta que entre las radios que transmiten en el país, incluida la del estado, la Radio Don Bosco tiene, con mucho, el número más elevado de oyentes. A través de satélite llega a toda la isla y está en conexión con la mayor parte de las 20 diócesis de Madagascar.

La Radio Don Bosco nació en 1996 como respuesta salesiana a la situación y a las necesidades de Madagascar, y también para dar a conocer la presencia salesiana en el territorio y la cultura del país. Forma parte de una estrategia para elevar la calidad de los servicios ofrecidos por los Salesianos a la juventud y al pueblo de Madagascar. A través de las 24 horas de transmisiones diarias en lengua malgache presenta una gran variedad de programas dirigidos a la gente en general, pero en particular a los jóvenes. Con sus programas al servicio de la educación y de la evangelización y del desarrollo social, es, bajo todos los aspectos, una radio juvenil salesiana al servicio del carisma salesiano.

Los medios de la Comunicación Social son medios por excelencia para educar y evangelizar. Invirtiendo más en este sector podemos hacer que nuestra misión sea más eficaz y llegar a muchísimas personas.

3.4. La Familia Salesiana

Muchos grupos de la Familia Salesiana están presentes y activos en diversas partes de África-Madagascar.

Las Hijas de María Auxiliadora tienen comunidades en todas nuestras Inspectorías y Visitadurías, aunque no en todos los países donde los Salesianos tienen casas. La configuración de sus ocho Inspectorías no siempre coincide con la nuestra.

Los Cooperadores están presentes con centros en casi todas las Circunscripciones, mientras los Antiguos Alumnos no están todavía bien organizados en la mayor parte de las naciones. Los otros grupos de la Familia Salesiana presentes en África

son las Hijas de María Inmaculada con una Provincia en Tanzania, las Hermanas Misioneras de María Auxiliadora con una presencia en Suazilandia y las Hijas de los Sagrados Corazones de Jesús y de María que colaboran con los Salesianos en Camerún. Otros grupos, como ADMA, las VDB y los CDB, tienen pequeños grupos en algunas Inspectorías.

Hay que reconocer que el potencial de la Familia Salesiana en África todavía debe expresarse plenamente. En el reciente encuentro de la CIVAM en Dar Es Salaam con don Adriano Bregolin y su team, se ha hecho una valoración sobre la situación actual de la Familia Salesiana en la Región, en vista de un mayor impulso y dinamismo de ella. De las relaciones presentadas en el encuentro resultó que en la mayor parte de las Inspectorías la Familia Salesiana es una realidad más bien frágil. Mucho hay que hacer para promoverla y organizarla en un verdadero movimiento para la realización de la misión salesiana. Los Inspectores presentes en el meeting ya han trazado un plan para la promoción de la Familia Salesiana, dando indicaciones para obtener una mayor sinergia entre los diversos grupos. Me atrevería a decir que el futuro impacto y la eficacia del carisma salesiano en África dependerá mucho de la capacidad de la Familia Salesiana de trabajar unida para la realización de la misión común, aunque garantizando y respetando las características y la autonomía de cada grupo.

3.5. Economía y administración

Éste es un aspecto importante para la realización de nuestra misión en todas las partes del mundo. Ya hemos aludido al modo maravilloso y

consistente con que la Divina Providencia ha venido en nuestra ayuda para la actuación del Proyecto África. Esta asistencia continúa aún hoy, porque la mayor parte de las Inspectorías dependen casi exclusivamente de la ayuda de agencias de recogida de fondos y de bienhechores particulares de Europa y de América. Un buen número de Inspectorías madres, responsables de la fundación de las presencias salesianas en las diversas Circunscripciones, siguen asistiendo económicamente a las nuevas Inspectorías según las convenciones estipuladas con ellas. Siento la necesidad de expresar mi gracias sincero a estas Inspectorías por su continuo apoyo e interés.

En la fase de fundación era bastante fácil encontrar financiamentos para la constitución de las obras. Ahora los problemas son los de su manutención y de su funcionamiento diario, para los cuales es bastante difícil encontrar los fondos necesarios. En particular, la manutención continua de las escuelas técnicas es un gran peso, aunque a través de ellas podemos ofrecer el mejor servicio a los jóvenes pobres de la Región. Las Circunscripciones están ya estudiando diversas posibilidades para recoger fondos localmente para el sostén de las obras. Ciertamente, en este momento la autosustentación de nuestras obras en África y Madagascar es todavía un sueño y no es previsible cuándo podrá ser realidad. Pero confiamos que la Divina Providencia se manifestará también en este pobre continente y ciertamente no nos abandonará nunca.

La correcta administración de los recursos que la Divina Providencia nos manda es la prueba de nuestra fidelidad como religiosos. Es la garantía de que no nos faltarán los medios necesarios para el

cumplimiento de la misión que Dios nos ha confiado. Me atrevo a decir, con Don Bosco, que la frugalidad de nuestra vida y el testimonio que damos de la pobreza evangélica, junto con el compromiso perseverante por los pobres y por los muchachos marginados, nos asegurará un puesto privilegiado en el banco de la Divina Providencia.

3.6. La formación

Y ahora vengamos al tema tan importante de la formación. De él depende el dinamismo y la eficacia carismática de la Región en el presente y en el futuro. Después de la presentación que he hecho de los diversos modos de llevar adelante nuestra misión en África y en Madagascar y después de haber hecho alguna sugerencia frente a los numerosos desafíos que se encuentran para arraigar profundamente el carisma en este continente, debería quedar claro qué tipo de formación se requiere para las nuevas generaciones del África Salesiana.

Durante estos últimos 25 años la Región ha visto un crecimiento consistente en el número de casas para la formación inicial a todos los niveles. Mientras en 1980 el Anuario Salesiano presentaba sólo dos casas de formación en toda el África, en Butare en Rwanda y en Kansebula en el Congo, en 2007 hay ya 41 comunidades formadoras en la Región.

Las comunidades de pre-noviciado son 18, a causa del carácter internacional de diversas Circunscripciones, algunas de las cuales tienen el pre-noviciado en varios países. Hay diez comunidades de noviciado y nueve de postnoviciado, al servicio de doce Circunscripciones. Se observa que, a causa de la situación actual política entre los dos países que

la componen y por la imposibilidad de viajar los formandos fuera de Eritrea, la Visitaduría AET no tiene otra opción que la de organizar las fases de la formación en la misma Eritrea, además de la de Etiopía. Por esto, es la única Visitaduría que tiene dos noviciados y dos postnoviciados.

Hay cuatro comunidades para estudiantes de Teología: en Lubumbashi, en Yaoundé, en Utume (Nairobi) y en Fianarantsoa. Esta última está unida a la comunidad del post-noviciado en la misma. Con la excepción de Lubumbashi, donde las clases se tienen en nuestro centro, los estudiantes de teología frecuentan los institutos teológicos que están al servicio de las diócesis o de Congregaciones religiosas.

Muy recientemente para las Inspectorías de lengua inglesa se ha abierto en Nairobi una comunidad para la formación específica de los coadjutores.

Como está recomendado en la *Ratio*, las comunidades formadoras interinspectoriales están reguladas por el respectivo *Curatorium*, del que forman parte los Inspectores de las Inspectorías interesadas.

El número de comunidades formadoras puede parecer impresionante. Hay que decir que, por desgracia, muchas de ellas no tienen un número adecuado de guías competentes para la formación misma. Proveer a estas comunidades de equipos dirigentes competentes y santos y mejorar la calidad de la formación inicial en todos los niveles siguen siendo todavía los grandes desafíos para los años que tenemos delante. No sorprende, por lo tanto, que el número de los Salesianos que se esfuerzan por obtener calificaciones académicas en diversas universidades, fuera de la Región, esté en constante aumento.

La Comisión regional para la Formación se ha organizado bien durante este sexenio y está ofreciendo una óptima aportación a todas las Inspectorías, estudiando argumentos de interés común. La Comisión funciona según los estatutos aprobados por la CIVAM y tiene como referente a uno de los Inspectores. La función de esta Comisión no puede ser subestimada, vista la cantidad de casas de formación en la Región y la importancia de la formación inicial y permanente, en vistas de una seria inculturación del carisma salesiano en África y en Madagascar.

4. UN IMPULSO PARA EL FUTURO

Con el corazón lleno de alegría debemos entonar un himno de alabanza y de gratitud a Dios por todo lo que se ha hecho en África y Madagascar, desde la apertura de la primera presencia salesiana en 1891 hasta hoy, pero de modo especialísimo por los últimos 30 años de intensa actividad. Sin embargo, debemos humildemente reconocer que lo que ha sido hecho hasta ahora es sólo la punta del iceberg. Se debe hacer mucho más o se podría hacer.

Los desafíos que se presentan al África, y al África salesiana en particular, son muchos y complejos. Requieren de nosotros energías frescas y un renovado empeño con el espíritu de optimismo y la creatividad que son características esenciales de nuestra espiritualidad. Querría resumir todos los desafíos y las necesidades bajo este gran título: ***una inculturación más profunda del carisma salesiano en África y Madagascar.***

Hasta ahora la responsabilidad de implantar el carisma salesiano en África y en Madagascar co-

rrespondió a misioneros llegados del extranjero. Desde este momento en adelante, la responsabilidad pasa gradualmente a las nuevas generaciones de Salesianos de origen africano. El rostro africano del carisma salesiano, del que tanto hablaba Don Egidio Viganò, no consiste sólo en el crecimiento numérico de los Salesianos de origen africano, sino sobre todo en la inculturación del carisma en la realidad africana, en vistas de la transformación de esta sociedad, de acuerdo con la visión del Evangelio y según nuestro estilo salesiano.

4.1. Los desafíos

Hablando de desafíos y perspectivas, más bien que de dar nuevas formulaciones, prefiero acudir a lo que he escrito en el documento conclusivo de la Visita de Conjunto en Johannesburgo en febrero de 2006 y luego, eventualmente, ampliar mi pensamiento. Pienso que capto el núcleo del problema.

La *misión* es para nosotros Salesianos el centro de gravedad y la fuerza que guía nuestra vida. Es fundamental, por lo tanto, comprender qué es nuestra misión. Ésta no se identifica con nuestras obras, con nuestras actividades y realizaciones. Es más bien la expresión de *nuestro celo por la salvación de la juventud*, la «pasión» del «*Da mihi animas, cetera tolle*», un celo que tiene su fuente «en el corazón de Cristo, apóstol del Padre» (*Const.* 11).

Nosotros queremos que la misión salesiana y su inculturación en África y en Madagascar sea la razón de nuestra vida religiosa y, por lo tanto, de todos nuestros esfuerzos para renovar nuestra presencia en este vasto y empobrecido continente. Hemos sido llamados por Dios a estar aquí para

que los jóvenes, especialmente los que son pobres, abandonados y particularmente en peligro, «tengan la vida en abundancia» (cf. Jn 10,10) a través del don del desarrollo humano, de la educación y de la evangelización.

Ante nuestros ojos y en lo profundo de nuestro corazón tenemos la dramática realidad de la terrible pobreza de la población y la inestabilidad política y social; la nueva devastadora epidemia del SIDA-HIV; la falta de oportunidades para los jóvenes; la amenaza de la expansión del Islam, etc. Y es precisamente en este contexto, marcado por la anticultura de la muerte, donde nosotros Salesianos queremos ser «signos y portadores del amor de Dios» (*Const.* 2), apostando por la juventud, creyendo en la educación, siendo misioneros.

Los desafíos que la vida apostólica consagrada afronta en África y en Madagascar provienen de:

- *las tendencias culturales*: el secularismo, el materialismo y el consumismo, que promueven una vida sin Dios, sin valores espirituales y sin la capacidad de hacer de nuestras vidas una ofrenda gratuita a los jóvenes;
- *las tentaciones personales*: el individualismo que destruye el espíritu cristiano de la comunión, pone en peligro la experiencia social de la solidaridad, produce división en nuestras obras y fragmentación en nuestra vida, y causa formas de activismo que mueven a los hermanos a dar más importancia al hacer que al ser, provocando cansancio físico, estrés psicológico y vaciamiento espiritual;
- *problemas institucionales y organizativos*: una cierta resistencia al cambio, que es ne-

cesario para dar respuestas adecuadas a las situaciones externas que cambian rápida y profundamente; la emergencia de la situación interna, caracterizada por el incremento de las vocaciones locales, pero con escasez de personal para las funciones de leadership, que requiere de nuestra parte un viraje dentro de nuestras obras, favoreciendo una mayor corresponsabilidad en los hermanos jóvenes y un cambio en nuestro modo de actuar. La vida comunitaria en África y Madagascar, cuyos protagonistas son hermanos provenientes de naciones, culturas y grupos étnicos diversos, es una profecía para países lacerados por las guerras; en efecto, es evangelización en acto, una expresión de amor que vence toda expresión de antagonismo racial.

Para ser eficaces hoy como religiosos salesianos en África debemos ser *más celosos, más religiosos y más salesianos*. Por esto tenemos necesidad de gente llena de fuego pastoral, de profunda espiritualidad, con una identidad y mentalidad capaz de proyectar, es decir, hombres cuya única fuerza sea la caridad pastoral, que se dejan guiar por el Espíritu Santo, que pongan a Don Bosco como su punto de referencia y norma de su vida y que sepan cómo relacionarse con otras agencias pastorales y educativas presentes en el área, creando auténtica sinergia.

Es verdaderamente un desafío digno de ser recogido, el de *enraizar más profunda y más seguramente en la Región el carisma salesiano*. La interacción entre las culturas africanas y el caris-

ma salesiano debería tener como resultado un enriquecimiento recíproco para el bien de los jóvenes de África y de Madagascar. En este contexto la animación vocacional y la formación, tanto inicial como permanente, adquieren una verdadera importancia. Hará falta aún mucho tiempo antes de que podamos proveer a las comunidades de formación de personal adecuado y competente. Sólo un esfuerzo común en esta materia, aun a costa de grandes sacrificios, asegurará la integridad carismática de la Región.

Otro desafío y un empeño para los próximos años son ***una consolidación ulterior y una expresión más completa de la misión salesiana*** en sus diversos aspectos. La consolidación comporta, entre otras cosas, una particular atención a la consistencia numérica de cada comunidad, asegurando un nivel alto de vida comunitaria, y la calificación de los hermanos para los trabajos que se les confíen. Pero la sola consolidación podría hacernos caer en una rutina monótona y también, eventualmente, llevarnos a la muerte. Por otra parte, la expansión poco prudente debilita el tejido mismo de nuestra misión. La feliz unión entre consolidación y sana expansión requiere prudencia y discernimiento, guiados por profunda sensibilidad hacia las necesidades de nuestro tiempo. La expansión no puede ser definida sólo en términos de nuevas obras y nuevas comunidades, sino que podría también significar la reorganización y una nueva orientación de las obras existentes, en forma creativa, para dar respuestas más convincentes a las necesidades de los pobres y de los jóvenes en peligro.

Otra llamada nos viene de la pobreza, una realidad que nos mira directamente a la cara en todo

el continente. Nos invita a una vida más auténtica de pobreza evangélica, porque como individuos y como comunidad podemos ser testimonios frente a aquellos con los que y para los que trabajamos y colaboramos. Al mismo tiempo es un desafío para impulsarnos a encontrar los medios económicos necesarios para dirigir a los pobres hacia los senderos del desarrollo y de una autosuficiencia digna.

En este contexto, el auto-sustentamiento de nuestras obras en África y en Madagascar no es un desafío fácil. En el presente todas nuestras obras dependen grandemente de los fondos extranjeros. Pero aunque no se puede prescindir completamente de los fondos provenientes del extranjero, es necesario descubrir la presencia de la Divina Providencia en África y en Madagascar.

Más urgente aún y necesario es crear un estilo de solidaridad cristiano y de ayuda recíproca entre los millones de africanos, porque yo estoy convencido de que una transformación duradera de la sociedad africana puede surgir sólo desde dentro de las mismas sociedades africanas más bien que de la ayuda económica que viene de fuera, aunque esta última puede ser de gran sostén, si se usa prudentemente y sin crear una mentalidad de dependencia.

Don Bosco nos ha asegurado que mientras nosotros trabajemos por los que son realmente pobres, no nos faltarán los medios necesarios. Esta afirmación, comprobada concretamente por la experiencia de la Congregación, me lleva a creer que hay que hacer todo esfuerzo para que nuestras obras sean autosuficientes lo más posible.

4.2. *Relanzamiento del Proyecto África*

Es verdad que el Proyecto África, en la modalidad con que fue lanzado, se ha concluido oficialmente y que la atención está ahora focalizada en la Región África-Madagascar. Sin embargo, frente a los grandes desafíos que el África salesiana afronta hoy y frente a las múltiples posibilidades que ofrece el carisma salesiano, ha sido sugerido que el Proyecto África debería relanzarse en forma y con atención renovadas. Me parece una buena propuesta, pero una actuación de él con éxito depende ahora de cada Circunscripción africana y de la CIVAM en su conjunto.

Relanzar el Proyecto África en el contexto de los actuales desafíos y oportunidades querría significar el compromiso hacia la realización de una África Salesiana Adulta, bajo todos los puntos de vista. Es decir, que no se sostenga solamente a sí misma, sino que pueda engendrar nueva vida para los millones de jóvenes pobres del continente. Debería llegar a ser el artífice activo para una transformación global del contexto africano según una visión cristiana de la vida y de la sociedad humana.

El nuevo Proyecto África debería prestar particular atención a los diversos aspectos de nuestra vida y de nuestras actividades:

- Tener siempre *la evangelización* en el centro, de modo que en todos los lugares y en toda circunstancia podamos ser verdaderos pregoneros del Evangelio y educadores en la fe. Cada Salesiano en África y Madagascar, sea de nacionalidad extranjera o de origen autóctono, debería sentirse misionero y evangelizador.

- Repensar y mejorar nuestro **compromiso educativo**, de modo que con renovados contenidos y métodos, podamos formar mentalidades nuevas para crear una sociedad más humana y más cristiana. A este respecto, educar a los jóvenes hacia una participación responsable en la vida política y social de sus países, asume una importancia que no puede ser minusvalorada.
- Hacer un uso más estatégico de los diversos **medios de comunicación** para ampliar nuestro servicio de evangelización y educación, relacionando los diversos centros de comunicación a nivel regional para un impacto más fuerte en la sociedad.
- Asegurar que la **formación**, tanto inicial como permanente, prepare las nuevas generaciones de Salesianos a recoger los desafíos ofrecidos por el escenario africano y a ser leaders de las comunidades y de las obras, en línea con las auténticas tradiciones salesianas. Los hermanos en la vida activa tienen constantemente necesidad de ser estimulados y animados a renovarse creativamente para responder a las necesidades de los tiempos que cambian.
- Crear un **vasto movimiento de personas**, de modo que, en sinergia con otros que comparten nuestra visión y misión, podamos llegar a los jóvenes pobres en el mayor número posible. Por esto, la promoción de la Familia Salesiana, como lugar de sinergia al servicio de la común misión salesiana, asume una particular importancia.
- No obstante la diferencia de lenguajes, de cultura, de status socio-económicos, es im-

portante tender a una cada vez mayor **sinergia y solidaridad** entre las comunidades y la Inspectoría o Visitaduría y entre las diversas Circunscripciones salesianas, de modo que ninguno viva en aislamiento. Juntos podemos ser testimonios y evangelizadores mejores y llegar a servir a muchos más jóvenes.

- **Descubrir la presencia de la Divina Providencia en el continente africano** y reforzar el sentido de solidaridad entre los pùeblos africanos, para que todos aquellos para los que y con los que trabajamos puedan vivir con dignidad y las obras emprendidas en favor de ellos puedan con el tiempo llegar a ser más autosuficientes económicamente.

CONCLUSIÓN

Es difícil prever adónde nos llevará este nuevo Proyecto África en otros 25 años. Todo depende de cómo seamos capaces de ser fieles a nuestra vocación religiosa y salesiana y con qué seriedad y empeño seremos capaces de elaborar proyectos para afrontar las muchas necesidades de los pobres y de la juventud de África y Madagascar.

María ha estado siempre presente en nuestro trabajo en África y Madagascar. La devoción a María, Auxilio de los Cristianos, se ha propagado en las diversas partes del Continente y los artistas la han representado con colores y vestidos africanos. Se han construido santuarios y lugares de peregrinación en su honor en diversos lugares. Algunos están en fase de construcción. Con Ella a nuestro

lado, mientras continuamos nuestro camino de evangelización y educación en África y en Madagascar, estamos seguros de que no podemos fracasar. Pueda Ella guiarnos a los niveles más altos de calidad en nuestro servicio carismático a este continente, para que sus pueblos, tan amados por Dios, «tengan vida, y la tengan en abundancia».

Con afecto, en Don Bosco

Pascual CHÁVEZ VILLANUEVA

Rector Mayor

2. ORIENTACIONES Y DIRECTRICES

SUGERENCIAS PARA UNA PROPUESTA DE PASTORAL VOCACIONAL EN LA PASTORAL JUVENIL SALESIANA

Don Antonio DOMÈNECH

Consejero General para la Pastoral Juvenil

La pastoral vocacional constituye un desafío fundamental para la pastoral juvenil, no sólo por la enorme desproporción entre las crecientes necesidades de la Iglesia y de los jóvenes y el escaso número de vocaciones a la vida religiosa y sacerdotal, sino, sobre todo, por la cada vez mayor conciencia por parte de las comunidades cristianas de la responsabilidad de todo bautizado en el compromiso de evangelizar y transformar la cultura y sociedad contemporánea según el Evangelio.

El Dicasterio para la Pastoral Juvenil ha dirigido una reflexión sobre el tema de la pastoral vocacional en la Consulta Mundial del año 2005 y sucesivamente la ha compartido con los diversos equipos inspeccionales de las Regiones y con el equipo del Dicasterio para la formación.¹ Querría ahora presentar las líneas principales de esta reflexión y ofrecer algunas indicaciones para ayudar a las Inspectorías a sistematizar las muchas iniciativas que desarrollan en un camino de animación y propuesta vocacional más integral y más eficaz, dentro de la propuesta educativo-pastoral salesiana.

1. La cultura en que viven los jóvenes de hoy

El ambiente general en que viven los jóvenes, a pesar de la enorme diferencia de contextos y de culturas, tiene algunas características

¹ F. CEREDA – A. DOMÈNECH, *Carta a los Delegados inspeccionales de pastoral juvenil y de formación sobre la colaboración entre animación vocacional y formación inicial*. Roma, 29 de abril de 2006.

bastante comunes, que hacen muchas veces difícil y poco significativo hablar de vocación y promover opciones de vida de especial compromiso al servicio del Evangelio.

Los jóvenes de hoy viven una *cultura cada vez más globalizada*, que les ofrece posibilidades de educación inéditas y una mayor calidad de vida, alrededor de valores como la auto-realización, las relaciones inmediatas y gratificantes, la libertad y la tolerancia, etc.

El acceso cada vez mayor de los jóvenes a bienes y servicios provoca con frecuencia una *visión consumista y mercantilista de la vida*, pensada como gratificación inmediata de las propias necesidades y de las propias aspiraciones, en la que todo parece valorarse sobre la base de las ventajas que se logran o del precio que se paga.

La globalización ha transformado también *el mercado y el sentido del trabajo*, promoviendo una creciente tecnologización y especialización, una fuerte valoración del provecho y, al mismo tiempo, la búsqueda de la gratificación y realización personal. En muchos contextos esta transformación ha producido una creciente precariedad del compromiso, en particular para los jóvenes, que se ven cada vez más expuestos a una progresiva exclusión e irrelevancia social. Esta situación les hace difícil planificar con confianza el propio futuro.

La cultura del ambiente es cada vez más secular: los *valores transcendentales y religiosos* quedan marginados y se favorece un relativismo ético; se considera la religión como un asunto privado que no debe interferir en las opciones cotidianas de la vida. A pesar de esto, en semejante ambiente crece también una difusa nostalgia de lo profundo, una búsqueda de silencio y de formas diversas de religiosidad que, aun marcadas por el subjetivismo y por la fragmentación, impulsan a los jóvenes a una búsqueda inquieta del sentido de la vida y de experiencias significativas de donación y de servicio.

La familia sigue siendo la institución social fundamental, en la que las nuevas generaciones asumen los valores y el sentido de la vida; sin embargo, está sufriendo cambios profundos que la hacen menos capaz de orientar las opciones de vida de los hijos, particularmente de promover y acompañar sus opciones vocacionales cristianas.

Nos encontramos, pues, en una sociedad que apenas puede mostrar a los jóvenes ideales altos y exigentes, una sociedad que frecuentemente los seduce, pero que los deja solos y abandonados a sí mismos. Esta situación requiere por parte de las comunidades cristianas una adecuada pastoral vocacional, capaz de enfrentarse con una cultura que en muchos de sus aspectos resulta verdaderamente «antivocacional».

2. Promover una cultura vocacional, función esencial de la pastoral juvenil

En esta cultura, que bajo muchos aspectos desarrolla valores contrarios al compromiso vocacional, la Pastoral Salesiana tiene delante el desafío de insertar en todos los itinerarios educativos y de evangelización, desde la niñez, perspectivas, elementos y motivaciones de orientación vocacional.²

Toda pastoral, y en particular la juvenil, es radicalmente vocacional: la dimensión vocacional constituye su principio inspirador y su desemboque natural.³ Por esto, es preciso abandonar la concepción reductiva de la pastoral vocacional, que se preocupa sólo de la búsqueda de candidatos para la vida religiosa o sacerdotal. Al contrario, la pastoral vocacional debe crear las condiciones adecuadas para que cada joven pueda descubrir, asumir y seguir responsablemente la propia vocación.

La primera condición consiste en la creación de un ambiente en el que se viva y se transmita una verdadera «cultura vocacional», es decir, un modo de concebir y de afrontar la vida como don recibido gratuitamente y para compartirlo, al servicio de la plenitud de vida para todos. Vivir esta cultura vocacional requiere desarrollar ciertas actitudes y valores, como la promoción y la defensa del valor sagrado de la vida humana, la confianza en sí mismos y en el prójimo, la interiori-

² A. DOMÈNECH, *La Pastoral Juvenil Salesiana. Cuadro de referencia fundamental*. Roma 2000, pp. 38-39.

³ Cf. *Const.* 28 y 37.

dad que permite descubrir en sí y en los demás la presencia y la acción de Dios, la disponibilidad de sentirse responsables y de dejarse implicar por el bien de los demás en actitud de servicio y de gratuidad, el coraje de soñar y desear en grande, la solidaridad y la responsabilidad de los demás, sobre todo los más necesitados, etc.⁴ Dentro de este contexto o cultura vocacional la pastoral juvenil debe proponer a los jóvenes los *diversos caminos vocacionales* —matrimonio, vida consagrada, servicio sacerdotal— y acompañarlos en su compromiso de discernimiento y de elección.

Toda comunidad educativo-pastoral debe ser consciente de los elementos del propio ambiente y de la propia acción educativo-pastoral cotidiana que pueden promover esta cultura vocacional y comprometerse a desarrollarlos, sabiendo que en general el ambiente en que viven los jóvenes no la favorece. He aquí algunos elementos que pueden ayudar:

— *Crear un ambiente de familia con testimonios vocacionales significativos.*

Los jóvenes viven en un ambiente masificado, en el que no se sienten reconocidos ni acogidos; deben merecerse y conquistarse todo, mientras los más débiles o los menos preparados permanecen marginados y olvidados. En tal ambiente resulta imposible vivir la vida como don que compartir; ésta aparece más bien como una lucha por la subsistencia o una carrera por la conquista del bienestar y de la realización individual. Por esto, en el ambiente de familia típicamente salesiano, en el que es acogido y apreciado gratuitamente, el joven experimenta relaciones de confianza con adultos significativos, se siente implicado en la vida de grupo, desarrolla protagonismo y responsabilidad, aprende a construir la comunidad educativa y a sentirse responsable del bien común, encuentra momentos de reflexión, de diálogo y de serena confrontación. Éste es el ambiente mejor para el desarrollo de una cultura vocacional.

⁴ Cf. JUAN PABLO II, *Mensaje para la XXX Jornada Mundial de oración por las vocaciones*, 8 de septiembre de 1992.

— *Asegurar la orientación y el acompañamiento de las personas.*

En un ambiente masificado o en el que las relaciones son solamente funcionales será muy difícil el desarrollo de una visión vocacional de la vida. Requiere la presencia y la cercanía de los educadores entre los jóvenes, sobre todo en los momentos más espontáneos y gratuitos, el conocimiento y el interés por su vida, la capacidad de relaciones personales, aunque sean puntuales y espontáneas, momentos de diálogo y de reflexión conjunta que ayuden a leer la vida con óptica positiva y vocacional, espacios y tiempos para encuentros más sistemáticos de acompañamiento personal.

— *En los contextos plurirreligiosos, donde la mayoría de la población no es cristiana, promover una «cultura vocacional» exige:*

- acompañar a los jóvenes a dar un sentido a la vida, en coherencia con una visión positiva e integral de la persona y de la sociedad;
- ayudarlos a descubrir el sentido de Dios y las señales de su presencia y acción en la vida cotidiana;
- desarrollar todos los recursos que existen en la propia religión y comprometerse a superar las propias deficiencias;
- profundizar la propia responsabilidad social y política en coherencia con la propia fe.

3. Algunos criterios fundamentales para una pastoral juvenil vocacional

Recuerdo algunos criterios basilares que deben guiar nuestra pastoral juvenil vocacional. Han sido desarrollados en otros momentos y publicaciones; ahora quiero sólo reafirmar algunos entre los principales, para orientar la verificación y la reelaboración de los planes inspeccionales de pastoral vocacional.⁵

⁵ Cf. J. VECCHI, *Pastoral juvenil y orientación vocacional*, en *Seminarium* 2000 núm. 1, pág. 67-80. J. VECCHI, *Es el tiempo favorable*. Carta del Rector Mayor en ACG 373, pp. 3-53. A. DOMÈNECH, *Una pastoral vocacional renovada. Orientaciones y directrices*, en ACG 364, pp. 49-64.

3.1. La vocación es un don de Dios a la Iglesia y a los jóvenes que debemos pedir con confianza y asumir con responsabilidad

En el Evangelio de Lucas la primera cosa que Jesús pide a los discípulos cuando los envía de dos en dos delante de él es la oración: «La mies es mucha y los obreros pocos: rogad, pues, al dueño de la mies que mande obreros a su mies» (Lc 10,2).

A veces, con toda nuestra buena voluntad hemos pensado que nuestros esfuerzos de renovación y nuestras iniciativas pastorales pudieran producir nuevas vocaciones, pero con frecuencia la realidad nos ha defraudado. Esta dolorosa experiencia, vivida en la fe y en la confianza del don de Dios, debe impulsarnos a promover, juntamente con el empeño vocacional, la oración por las vocaciones en las comunidades salesianas y en las comunidades cristianas y educativas: una oración confiada, en la que damos gracias al Señor por el don de nuestra vocación, pedimos la gracia de la perseverancia en ella y nos mostramos disponibles para colaborar activamente con su gracia para ser ante los jóvenes testimonios y propuesta vocacional significativa.

3.2. Todos los sujetos responsables de la pastoral juvenil deben ser también protagonistas de la animación vocacional, superando la delegación hecha a los responsables

«Insisto en que la orientación vocacional no es sólo competencia de algunos hermanos que han recibido un encargo especial, sino una dimensión cualificante de la acción educativo-pastoral de toda la comunidad y de todo Salesiano, como nos recordaba el CG23».⁶ Así se expresaba don Juan E. Vecchi. La figura del animador vocacional inspectorial o local no sustituye la responsabilidad comunitaria, sino que debe promoverla, suscitando la colaboración de todos.

⁶ J. VECCHI, *Ibidem*, p. 43.

Dentro de la comunidad educativa *las familias* deben implicarse de modo especial en la animación y promoción vocacional de sus hijos e hijas. Hay que ayudar a las familias a comprender la vida de los propios hijos como vocación, para que puedan colaborar en su desarrollo vocacional.

3.3 Una verdadera pastoral vocacional cristiana se funda en un serio camino de educación en la fe, cuidadosamente acompañado⁷

Disponer a los jóvenes a discernir y acoger su vocación, a madurar las motivaciones y las actitudes de fondo para poder responder responsablemente a la llamada de Dios, requiere implicarlos en un camino de crecimiento humano y cristiano que los ayude a:

- desarrollar las actitudes vocacionales fundamentales;
- personalizar la propia fe con una sólida y profunda relación personal de amistad con Jesús, a través del contacto sistemático con la Palabra de Dios y la experiencia sacramental de la Eucaristía y de la Reconciliación;
- educar en el sentido de Iglesia, hasta asumir a la comunidad cristiana como la nueva familia en Cristo y en el Espíritu y compartir su misión con la donación generosa de la propia vida;
- asumir un plan exigente de vida al servicio de los demás.

Los grupos del *Movimiento Juvenil Salesiano*, que siguen este camino de educación en la fe, deben ser los lugares privilegiados de maduración vocacional cristiana.⁸

En este camino es fundamental asegurar un *acompañamiento personal* que ayude a los jóvenes a personalizar las experiencias y propuestas vividas, a profundizar el conocimiento de sí y a purificar las propias motivaciones, a discernir las señales vocacionales para asegu-

⁷ Cf. R 9.

⁸ Cf. CG25, 46.

rar una opción madura y responsable. La falta de un adecuado acompañamiento está en la raíz de muchos fracasos vocacionales.⁹

3.4. *Se deben cuidar con especial atención los jóvenes que manifiestan disposiciones y voluntad para la vida religiosa salesiana, con propuestas e intervenciones específicas que los preparen para una opción clara y responsable*¹⁰

El Señor nos ha llamado a vivir y desarrollar el carisma salesiano suscitado por Él en Don Bosco, con la intervención materna de María, para el bien de los jóvenes (cf. *Const.* 1). Somos, pues, responsables de suscitar y acompañar con cuidado especial a los jóvenes que manifiestan disposición y voluntad de seguir a Jesucristo en la vida religiosa salesiana (cf. *Const.* 28).

Nuestra forma de vivir la vida consagrada ha perdido visibilidad y, en no pocos aspectos, parece indescifrable. Esto resulta todavía más desafiante frente a la creciente presencia de los seculares en la misión salesiana y en la Iglesia. Se debe, pues, insistir en la importancia y en el valor que tiene la vida consagrada en el proyecto de Don Bosco que la ha querido en el centro de su obra.¹¹ Esto exige que en toda comunidad haya hermanos directamente comprometidos en la animación vocacional, capaces de acompañar a los jóvenes en su camino de descubrimiento y de discernimiento vocacional.¹²

⁹ F. CEREDA, *La fragilidad vocacional. Orientación para la reflexión y propuesta de intervención.*, en ACG 385, 2004, pp. 33-51; en particular pp. 36-42.

¹⁰ Cf. *Const.* 109.

¹¹ Cf. J. VECCHI, *Es el tiempo favorable*, en ACG 373, p. 41.

¹² F. CEREDA - A. DOMÈNECH, *Carta a los Delegados inspectoriales de pastoral juvenil y de formación sobre la colaboración entre animación vocacional y formación inicial*. Roma, 29 de abril de 2006, pp. 3 y 4.

3.5. Prestar hoy una atención vocacional especial a los jóvenes animadores, voluntarios, colaboradores de nuestras obras, sin descuidar a los preadolescentes y adolescentes

Hoy la edad de las opciones vocacionales de vida se está desplazando y, aunque la semilla se siembra en la preadolescencia o adolescencia, madura muchas veces en momentos más tardíos, cuando los jóvenes están en la universidad o en las primeras experiencias de trabajo. Es importante promover propuestas y espacios concretos que nos permitan acompañarlos en estos momentos decisivos para su futuro.

Entre estos jóvenes debemos cuidar de modo especial a los que son más cercanos a nosotros, los animadores, los voluntarios, los colaboradores de nuestras obras que comparten generosamente muchos aspectos de la misión salesiana, tienen una auténtica voluntad de servicio y están en busca de un proyecto de vida significativo. Es preciso asegurar que la experiencia de animación y de voluntariado los ayude a plantear la propia vida en línea vocacional.

3.6. Vivir la pastoral vocacional en estrecha comunión y colaboración con la Iglesia local, con las familias de los jóvenes y con los diversos grupos de la Familia Salesiana

Toda vocación cristiana es suscitada por Dios para el bien de la Iglesia, en la comunión de los diversos carismas al servicio de la misión eclesial de salvación. Por esto, la pastoral vocacional debe poner los ojos en el bien general de la Iglesia sin restricciones ni particularismos, buscando la integración de todas las fuerzas y posibilidades en el trabajo de conjunto y aportando en esta obra común las experiencias de nuestro carisma específico como una riqueza de todos. El bien de la Iglesia y de los mismos jóvenes llamados nos compromete a favorecer este trabajo de conjunto en las Iglesias locales, imitando a Don Bosco que en el Oratorio de Valdocco suscitó muchísimas vocaciones para las diócesis del Piamonte.

4. Etapas de la animación vocacional dentro del proyecto educativo-pastoral salesiano.

En la pedagogía salesiana la opción vocacional es el resultado maduro e indispensable de todo crecimiento humano y cristiano. El servicio de orientación vocacional en la pastoral juvenil salesiana tiene estas tres etapas fundamentales y complementarias:

- el compromiso de educar a los jóvenes en una cultura vocacional y en desarrollar su vocación humana y bautismal con una vida cotidiana progresivamente inspirada y unificada por el Evangelio (cf. *Const.* 37);
- la constante atención para descubrir y acompañar con iniciativas diferenciadas y apropiadas las vocaciones de compromiso particular en la sociedad y en la Iglesia, sean éstas seculares, consagradas o sacerdotales (cf. *Const.* 28);
- la responsabilidad particular hacia aquellos jóvenes que manifiestan disposiciones y voluntad para la vida religiosa salesiana, ofreciéndoles propuestas e intervenciones específicas que los preparen para una opción clara y responsable (cf. *Const.* 109).¹³

4.1. La propuesta de la vida como vocación

El primer momento de maduración vocacional está dirigido a *todos los jóvenes* que toman parte en la propuesta educativo-pastoral salesiana y debe realizarse *en toda presencia salesiana*.

Tiene como **objetivo** el desarrollar en el ambiente y en la comunidad educativa la cultura vocacional y ayudar a todo joven a descubrir la propia vocación humana y cristiana y a asumirla responsablemente.

He aquí algunas **intervenciones** para alcanzar tal objetivo:

- un *ambiente educativo* según el estilo de familia salesiano, en el que se viven los valores evangélicos, con una presencia cer-

¹³ Cf. CG21, 110.

cana y significativa de educadores que viven con alegría la propia vida como vocación, con pluralidad de propuestas que ayudan al joven a vivir una cultura vocacional de don y de servicio («buenos días» – «buenas noches», campañas vocacionales, fiestas, etc.);

- la *orientación pedagógica y profesional*, realizada según una visión vocacional de la vida, que ayude a cada joven a descubrir los propios recursos y a hacerlos fructificar al servicio de los demás, a descubrir el sentido positivo del estudio y del trabajo, a madurar las motivaciones para elegir estudios o trabajo;
- la *promoción de grupos* de servicio, apostólicos, misioneros, litúrgicos... en los que los jóvenes vivan una experiencia positiva de formación, de acompañamiento personal, de compartir y de comprometerse por los demás;
- propuestas de *espiritualidad y servicio gratuito* hacia los más necesitados, que ayuden a madurar las actitudes vocacionales basilares: la interioridad y el sentido de Dios, la gratuidad y el servicio generoso, etc.;
- la presencia sistemática del *tema vocacional* en los itinerarios de evangelización y de educación en la fe, en los cuales se presenten a los jóvenes experiencias vocacionales en la sociedad y en la Iglesia: presentación de testimonios y experiencias vocacionales, encuentros, jornadas o semanas vocacionales...;
- una *pastoral familiar* que promueva la cultura vocacional en las familias y las ayude a acompañar y orientar a sus hijos en la opción de vida.

El ***sujeto responsable*** de esta etapa es *toda comunidad salesiana y educativa*. Por eso, es preciso renovar en todos los hermanos y comunidad la sensibilidad vocacional, de modo que la óptica y la preocupación vocacional no sean algo especial para tiempos extraordinarios, sino una dirección constante. El encargado de la pastoral juvenil y su equipo, tanto a nivel local como inspectorial, deben ser los principales promotores de esta conciencia y de la implicación de todos.

4.2. *La orientación vocacional específica*

El segundo momento se refiere al cuidado de las vocaciones apostólicas dentro del camino de educación en la fe (cf. R 9).

Tiene como **objetivo** ofrecer a los adolescentes y jóvenes, que siguen el camino de educación en la fe y presentan señales vocacionales, experiencias, propuestas y un acompañamiento que los ayude a clarificar las motivaciones, a profundizar las actitudes y a madurar una opción de vida cristiana seglar, religiosa o sacerdotal en la Iglesia y en la Familia Salesiana¹⁴.

Esta etapa supone las **siguientes intervenciones**:

- un *itinerario de educación en la fe* sistemático, en el que se cuide de modo especial la formación humana y cristiana, la educación en la oración, en los sacramentos y en el compromiso de servicio por los demás, la elaboración de un plan de vida concreto y sencillo;
- *momentos específicos de profundización* de la vida cristiana como vocación y de las diversas vocaciones en la sociedad y en la Iglesia: encuentros vocacionales, campos veraniegos vocacionales, ejercicios espirituales, grupos de búsqueda vocacional con un programa específico, etc.;
- contacto con *testimonios y comunidades significativas* de las diversas vocaciones de especial consagración en la Iglesia y en la Familia Salesiana;
- *experiencias de compromiso y de colaboración* en la misión apostólica salesiana en el área del malestar, de las misiones, del voluntariado, etc., asegurando una reflexión oportuna, evaluación y acompañamiento sistemático;

¹⁴ Cf. R 16: «Los centros de orientación vocacional reciben y acompañan a los jóvenes que se sienten llamados a un compromiso en la Iglesia y en la Congregación. Tal servicio puede realizarse, también, organizando reuniones locales o regionales, creando grupos específicos o incorporando a los jóvenes en alguna de nuestras comunidades».

- *propuestas vocacionales personalizadas* por medio de un *acompañamiento* y dirección espiritual que ayude a los jóvenes a profundizar sus motivaciones y a elaborar un plan de vida para ellos;
- *momentos de oración* por las vocaciones apostólicas en la Iglesia, en las que se impliquen con la comunidad salesiana y la comunidad educativa también los mismos jóvenes y sus familias;
- *ambientes o comunidades de referencia vocacional*: por ejemplo, comunidades salesianas de acogida donde los jóvenes puedan compartir la vida y la misión salesiana durante cierto tiempo, o también una comunidad específica, como una escuela apostólica o un pre-aspirantado, animada por una comunidad salesiana, en la que los adolescentes y jóvenes son acompañados con cuidado especial en su itinerario de formación humana y de educación en la fe;
- una adecuada *pastoral familiar*, en particular para aquellos padres que tienen sus hijos o hijas comprometidos en el camino de fe y en situación de discernimiento vocacional.

Sujeto responsable son también las comunidades salesianas y las comunidades educativas pastorales, animadas por el equipo inspectorial y local de pastoral juvenil. En esta etapa es importante el compromiso de los *encargados vocacionales inspectoriales y locales* los cuales, mediante subsidios, encuentros y visitas, acompañan y estimulan las comunidades, coordinan y animan las iniciativas inspectoriales de pastoral vocacional. Es importante implicar en esta etapa a los Centros de Espiritualidad de la Inspectoría, como también prestar atención a los jóvenes animadores, voluntarios, colaboradores, porque con frecuencia la opción vocacional se realiza a estas edades.

Al término de este segundo momento del camino de orientación vocacional, los caminos se diferencian. Para los que se dirigen a la vocación religiosa salesiana hay la propuesta del Aspirantado. Para los que se orientan hacia otras formas de vocación cristiana, seglar, consagrada o sacerdotal, se deben *ofrecer caminos específicos de maduración voca-*

cional; entre éstos es importante promover iniciativas para acompañar a los que se orientan a la vocación del matrimonio cristiano.

4.3. La propuesta y el discernimiento de la vocación religiosa salesiana: el Aspirantado

Para los jóvenes que al final de la etapa anterior han manifestado una orientación bastante madura para la vida religiosa salesiana se ofrece un tiempo específico de profundización, de acompañamiento y de experiencia de la vida y misión salesiana para verificar y madurar esta orientación inicial.

El objetivo, pues, de este tercer momento del camino vocacional es profundizar las motivaciones y discernir las señales de vocación religiosa salesiana, desarrollar la idoneidad humana y cristiana hacia una primera opción vocacional salesiana clara y responsable.¹⁵ Esta etapa específica en los Reglamentos Generales es denominada «Aspirantado».¹⁶

Existen **diversas formas** de aspirantado: una comunidad específica, como sucede en diversas Inspectorías, o pequeños grupos de «aspirantes» que viven juntos con Salesianos, como sucede en la «comunidad propuesta» o en el «voluntariado vocacional». Cada Inspectoría debe escoger la forma o las formas más convenientes, según la situación de los jóvenes, para el logro de los objetivos propuestos.

La experiencia vocacional del aspirantado requiere los **siguientes elementos**:

- la profundización de la *formación humana y cristiana* del aspirante, para garantizar en él las actitudes y las condiciones fundamentales para una opción vocacional madura y respon-

¹⁵ «El aspirantado es un centro de orientación para vocaciones salesianas. Manteniéndose abierto al ambiente y en contacto con las familias, ayuda a los adolescentes y jóvenes que manifiestan aptitudes para la vida religiosa o sacerdotal a conocer su vocación apostólica y corresponder a ella» (R 17). Cf. también ACG 385, pp. 42-43.

¹⁶ Cf. Formación de los Salesianos de Don Bosco («Ratio»), 330.

sable, ayudándolo a asumir una fe cada vez más personalizada y fundada sobre una relación con el Señor que se expresa en la oración y en la frecuencia de los sacramentos, a formar la propia conciencia, a desarrollar una capacidad de leadership y de protagonismo, a alcanzar un nivel cultural adecuado por lo que se refiere al método de estudio, la posesión de la lengua, el hábito de leer libros, el desarrollo de sus dones culturales y artísticos, la práctica de las buenas maneras;

- un *acompañamiento vocacional* específico y sistemático, que ayude al candidato a conocerse a sí mismo, a discernir la propia opción vocacional, a elaborar el propio proyecto personal de vida, a personalizar las experiencias ofrecidas;
- un *conocimiento serio de Don Bosco* y una *experiencia de la vida y misión salesiana* en contacto directo con una comunidad salesiana y con la Inspectoría, ofreciendo la posibilidad de encontrarse durante un período prolongado, o de cuando en cuando, en el ambiente abierto y familiar de la comunidad local y de tener relaciones de amistad con los Salesianos, desarrollando la capacidad de vivir en grupo con otros candidatos, entrando en contacto directo con las dos formas de la vocación salesiana, la del presbítero y la del coadjutor;
- el *contacto con la familia* del candidato por parte de los Salesianos, ayudándola a aceptar positivamente la opción vocacional del hijo, y conociendo así el ambiente familiar y social en el que el joven ha crecido.

Los ***sujetos responsables*** de esta etapa son el *encargado vocacional inspectorial y su equipo*, juntamente con las comunidades de los aspirantes o comunidad-propuesta, en contacto con la comisión inspectorial para la formación y, de modo particular, con los responsables del «pre-noviciado».

El Aspirantado es el punto de enlace entre la pastoral juvenil y el camino formativo. A nivel inspectorial y regional es necesaria una confrontación entre los delegados inspectoriales de la pastoral juvenil y de la formación, los animadores vocacionales, los encargados de los

aspirantados y los encargados de los prenovicios, sobre los criterios de elección de los candidatos para el inicio de la experiencia de aspirantado, sobre cómo se hace la orientación, el acompañamiento y el discernimiento vocacional, para asegurar que los jóvenes aspirantes puedan realizar una opción suficientemente madura para la vida religiosa salesiana antes de comenzar el prenoviciado.¹⁷

5. Algunas sugerencias concretas

Concluyo con algunas sugerencias concretas para suscitar en las Inspectorías una profunda renovación de su compromiso por la pastoral vocacional.

- ***Promover en las Inspectorías una movilización general por las vocaciones.***

Las orientaciones son abundantes, claras y normalmente aceptadas por las comunidades y por los hermanos, pero con frecuencia no se logra traducirlas en práctica. No basta que algunos hermanos y comunidades se comprometan con entusiasmo en la animación vocacional, si la mayor parte de los hermanos no comparten esta misma preocupación y entusiasmo. Urge, pues, interesar, implicar y movilizar al mayor número posible de hermanos y de comunidades, de colaboradores seculares, de padres y de jóvenes en la animación, promoción y acompañamiento vocacional; crear en la Inspectoría un amplio movimiento de oración por las vocaciones, que implique cada vez a más personas, reavivar el entusiasmo por la propia vocación, de modo que llegue a ser un testimonio visible, alegre y atrayente; promover momentos de compartir la propia vida y misión con los jóvenes, etc.

¹⁷ F. CEREDA - A. DOMÈNECH, *Carta a los Delegados inspectoriales de pastoral juvenil y de formación sobre la colaboración entre animación vocacional y formación inicial*. Roma, 29 de abril de 2006, pp. 4-5.

- ***Dar prioridad a la animación vocacional a nivel local.***

Mientras la animación vocacional a nivel inspectorial aparece en general consistente, estructurada y bastante orgánica, a nivel local parece más bien débil. Por esto, es necesario elaborar o revisar el plan de animación vocacional local y verificarlo con frecuencia por medio del «scrutinium vocationis», individuar uno o más hermanos a quienes confiar el cargo de animadores vocacionales locales en estrecha colaboración con el Director, sostener y acompañar las comunidades locales a través de una mayor presencia del animador vocacional inspectorial.

- ***Dedicar y calificar a hermanos para el acompañamiento de los jóvenes.***

Todos estamos convencidos de la importancia del acompañamiento, pero las urgencias inmediatas nos impiden muchas veces ofrecer a los jóvenes esta aportación esencial. Por esto, la Inspectoría debe dedicar y calificar a hermanos para el acompañamiento vocacional y, al mismo tiempo, revalorizar algunos elementos de la tradición pedagógica salesiana estrechamente unidos al mismo, como las intervenciones sobre el ambiente educativo («buenas noches», conferencias, campañas vocacionales, etc.), la animación de los grupos formativos, el diálogo personal espontáneo, el ministerio de la confesión, etc.

- ***Individuar en cada Inspectoría algunas comunidades disponibles para acoger*** y acompañar de modo particular a los jóvenes en camino de discernimiento vocacional, ofreciéndoles la posibilidad de compartir momentos de la propia vida: fiesta, amistad, mesa, oración, proyectos, compromiso misionero...¹⁸

- ***Definir y cuidar con particular atención la etapa del Aspirantado***, según las indicaciones propuestas.¹⁹

¹⁸ Cf. CG 25, 48.

¹⁹ Cf. núm. 4.3 anterior: tercera etapa del camino vocacional. Cf. F. CEREDA - A. DOMÈNECH, *Carta a los Delegados inspectoriales de pastoral juvenil y de formación sobre la colaboración entre animación vocacional y formación inicial*. Roma, 29 de abril de 2006, pp. 3 y 4.

4. ACTIVIDADES DEL CONSEJO GENERAL

4.1. CRÓNICA DEL RECTOR MAYOR

Junio 2007

El viernes 1 de junio el Rector Mayor regresó de Aparecida, Brasil, donde —por invitación del Santo Padre— participó en la V Asamblea General del Episcopado Latinoamericano y del Caribe.

El día siguiente, al atardecer, fue a la Casa Generalicia de los Hermanos de las Escuelas Cristianas para la Eucaristía de clausura de su Capítulo General, quedándose también para la cena.

El domingo 3, Solemnidad de la Sma. Trinidad, presidió la Eucaristía en la Casa Generalicia, con la presencia también de los miembros de la Consulta de la Familia Salesiana, con los que después tuvo un encuentro. Por la mañana se encontró con el Obispo de Kaga-Bandoro, Mons. Albert Vanbuel, SDB, y con algunos hermanos. Al recibir la noticia de la muerte de don Pietro Stella, después de la comida fue a la UPS para dar el pésame a sus hermanos y al Superior de la Visitaduría y rezar ante sus restos mortales.

El lunes 4, por la mañana, don Pascual Chávez tuvo una reunión con los dos Consejos Ejecutivos de la USG y de la UISG.

El martes 5 abrió la *sesión plenaria del Consejo General*, que se concluirá hacia finales de julio. Dos meses que, además de las reuniones de Consejo, vieron al Rector Mayor comprometido en otros diversos momentos significativos.

El sábado 9, al mediodía, en la Casa Generalicia, dio una conferencia sobre la V Asamblea General del Episcopado de América Latina y del Caribe. Por la tarde marchó a Turín.

El día siguiente, después de haber hecho una visita a la comunidad «Santo Domingo Savio» de las FMA (Turín Sassi), fue a Riva junto a Chieri para celebrar la Eucaristía en la Solemnidad del Corpus Domini. Inmediatamente después, en el Ayuntamiento se le confirió la *Ciudadanía Honoraria* con ocasión del 150° aniversario del nacimiento de Santo Domingo Savio. Después de la ceremonia, el Rector Mayor comió con los Antiguos Alumnos en la casa nativa de Santo Domingo Savio, en San Goivanni Riva, y después regresó a Roma.

Por la tarde del lunes 11, después de una intensa jornada de encuentros, comenzó el *Curso para los nuevos In-*

spectores, dándoles el saludo de bienvenida.

Del martes 12 al sábado 16, además de las sesiones del Consejo General, tuvo una agenda cargada de encuentros con Consejeros e Inspectores, en particular con los que asistieron al curso.

El lunes 18 predicó el retiro espiritual a los Inspectores, que concluyó con la celebración de la Eucaristía. Luego, del martes 19 al viernes 22, don Pascual Chávez desarrolló la actividad normal del plenum del Consejo y del curso para los Inspectores. Hay que señalar la visita al Rector Mayor de S. E. Mons. Fouad Twal, Coadjutor del Patriarca Latino de Jerusalén.

El viernes 22, por la mañana, después de la sesión del Consejo, tuvo el encuentro conclusivo y de síntesis con los Inspectores. Por la tarde, con don Francesco Cereda y don Juan José Bartolomé, participó en la reunión de la Comisión Teológica de la USG.

El domingo 24 se celebró en la Casa Generalicia la «fiesta del Rector Mayor» en el día onomástico de Don Bosco, según la tradición. El Sucesor de Don Bosco recibió el agradecimiento de los hermanos del Consejo, de la Comunidad, de los Inspectores que se encontraban en casa y de las personas invitadas.

Del martes 26 al viernes 29 don P. Chávez desarrolló la actividad normal del plenum del Consejo General, acompañada de una densa agenda de encuentros personales y de grupos.

El miércoles 27, por la mañana, participó en la celebración del centenario del nacimiento del Card. Raúl Silva Henríquez, SDB, organizada por la Universidad Pontificia Salesiana y por la Embajada de Chile ante la Santa Sede.

El viernes 29, con don Adriano Bregolin, participó en la solemne celebración en la Basílica de San Pedro, durante la cual el Santo Padre confirió el palio a 51 Arzobispos metropolitanos, entre los cuales tres eran SDB, Mons. Lillo La Piana (Mesina), Mons. Riccardo Ezzati (Concepción, Chile) y Mons. Óscar Julio Vian (Quetzaltenango, Guatemala). Por la tarde dirigió un saludo a los Inspectores de las Inspectorías italianas Adriática, Lígure-Toscana, Romana y de la Visitaduría de Cerdeña.

El sábado 30, por la mañana, tuvo una reunión con el Inspector del Medio Oriente, don Gianmaria Gianazza, y el Ecónomo General, don Gianni Mazzali.

Julio 2007

Del 1 al 7 de julio, en Santa Fosca di Cadore, el Rector Mayor con todo el Consejo vivió una semana de espiritualidad, con los *ejercicios espirituales*, predicados por don Aldo Giraudo, profesor de teología espiritual salesiana en la UPS.

De nuevo en Roma, el domingo 8 y el lunes 9 de julio tuvo dos jornadas muy intensas de encuentros con Con-

sejeros y otros hermanos llegados para encontrarlo, entre los cuales Mons. Pierre Pican, SDB, Obispo de Bayeux. Al atardecer del lunes tuvo una reunión con don Joseph Enger y don André van der Sloot, Inspectores respectivamente de Francia y de Bélgica Sur, presentes también don Adriano Bregolin y don Filiberto Rodríguez.

Del martes 10 al viernes 13 don Pascual Chávez presidió las sesiones del Consejo General. El martes por la tarde dio una conferencia a los participantes en la *V Asamblea de las IUS* y el miércoles por la tarde, con todo el Consejo, se trasladó a, a la casa de las Hijas de María Auxiliadora, para el encuentro semestral de los dos Consejos Generales SDB – FMA. Además hay que señalar las visitas de Mons. Francesco Xavier Osamu Mizobe, SDB, Obispo de Takamatsu, Japón, el jueves por la tarde; y del Inspector de Guwahati, don Joseph Almeida, el viernes después de la sesión del Consejo. Por la tarde del viernes, con algunos Consejeros, tomó parte en la cena con ocasión de la celebración del 10º aniversario de las IUS.

El sábado 14 por la mañana presidió la Eucaristía de clausura de la *V Asamblea de las IUS*, y hacia mediodía fue al Vaticano, con el Vicario y el Ecónomo General, para una cita con el Secretario de Estado, S. Em. Card. Tarcisio Bertone.

El domingo 15, por la tarde, presidió la Eucaristía de apertura de la *VI Asamblea de las VDB*, tomando

luego parte en la ceremonia de inauguración.

Del martes 17 al viernes 20 prosiguieron las reuniones del Consejo General. A lo largo de la semana, el martes por la tarde, el Rector Mayor, con su Vicario, fue a Castelgandolfo para un encuentro con las nuevas Inspectoras, que hacían el curso de formación. El jueves por la mañana dirigió un saludo a un grupo de Salesianos Cooperadores de Sidney, Australia. Por la tarde recibió al Inspector de Bolivia, don Juan Pablo Zabala. El viernes, a mediodía, don Pascual Chávez recibió a Mons. Gastone Simoni, Obispo de Prato; luego, a don Rosario Salerno, de Madagascar. Por la tarde saludó a los hermanos de la comunidad de Urnieta de la Inspectoría de Bilbao.

El sábado 21, al atardecer, fue con todo el Consejo General, a la comunidad salesiana del Vaticano para una cena familiar con los hermanos, en la que participaron también el Card. Tarcisio Bertone, Mons. Raffaele Farina y Sor Enrica Rosanna, FMA.

El lunes 23, por la tarde, recibió al Director General de la «Hermandad Sacerdotes Operarios Diocesanos», P. Ángel Javier Pérez Pueyo, acompañado del Secretario de la Fraternidad.

En la tarde del martes 24 don Pascual Chávez tuvo un encuentro con un grupo de Religiosos y Religiosas de Flandes. El miércoles por la mañana, con su Vicario, fue a la Congregación para los Institutos de Vida Con-

sagrada y las Sociedades de Vida Apostólica y, sucesivamente, acompañado del Consejero para las Misiones, a la Congregación para la Educación Católica. Después de una tarde intensamente ocupado en audiencias a los Consejeros, al atardecer el Rector Mayor fue a felicitar a la recién elegida Responsable Mayor de las VDB, Señorita Ol'ga Křižová.

El viernes 27 presidió la Eucaristía de clausura de la VI Asamblea General de las VDB, con la participación de todos los miembros del Consejo General. Sucesivamente, presidió la reunión conclusiva de la Sesión Plenaria de verano del Consejo.

El domingo 29 don Pascual Chávez partió para tomarse unos días de pausa. En Turín fue acogido por el Inspector, don Pietro Migliasso, y por don Antonio Domènech. Hicieron una visita a la comunidad de Châtillon y después de la comida prosiguieron el viaje para Les Combes. Aquí el Rector Mayor alternó descanso y trabajo. En efecto, no le faltaron algunos encuentros de animación.

El martes 31 por la mañana dio una conferencia a los Salesianos jóvenes tirocinantes del Piamonte y de otras Inspectorías. A continuación, presidió la Eucaristía y comió con ellos.

Agosto 2007

El viernes 3, por la parte, el Rector Mayor marchó a Turín-Valdocco para un encuentro y para la celebra-

ción de la Eucaristía con los jóvenes de España y Portugal, reunidos para el «Campo-Bosco» 2007.

El sábado 4 celebró la Eucaristía en la Capilla Pinardi, recibió a algunos hermanos de Valdocco y, después de comer, visitó las comunidades de las FMA en Orta y en Pella. Llegó luego a Mornese, donde fue acogido por la Vicaria de la Madre General, Sor Yvonne Reungoat, y por un numeroso grupo de Hijas de María Auxiliadora.

El domingo 5 se encontró con Madre Marinella Castagno y después presidió la Eucaristía, en el curso de la cual un grupo de FMA emitió la Profesión Perpetua. Al final de la comida regresó a Valdocco, hizo una visita a la comunidad de Ivrea y regresó a Les Combes, donde permaneció desde el lunes 6 al jueves 9, y el día 10 regresó a Roma y reanudó el trabajo ordinario.

El domingo 12 fue a Genzano para un encuentro con los novicios: celebró con ellos la Eucaristía y se quedó a comer con ellos.

El miércoles 15, por la mañana temprano, juntamente con don Adriano Bregolin, don Pietro Migliasso y don Pier Luigi Cameroni, nuevo Asistente Espiritual mundial de ADMA, marchó a México para el *V Congreso Internacional de ADMA*. A su llegada fueron acogidos por el Inspector don Miguel Aguilar con diversos hermanos de la Inspectoría de México.

El jueves 16 el Rector Mayor visitó la Editorial EDEBÉ de Ciudad del

México; luego presidió la Eucaristía con la primera Profesión de los novicios de los dos noviciados de las Inspectorías de Guadalajara y de México.

El viernes 17, en el Santuario Parroquia de María Auxiliadora, elegido como sede del Congreso, don Pascual Chávez inauguró el Congreso Internacional de ADMA, con la conferencia de apertura y sucesivamente presidiendo la Eucaristía.

El sábado 18 por la tarde, acompañado por el Inspector de México, don Miguel Aguilar, partió para Guadalajara, donde se celebraron las Profesiones Perpetuas de los jóvenes hermanos de las dos Inspectorías, además de otro hermano de las Antillas.

El domingo 19, por la mañana, acompañado del Inspector de Guadalajara, don Filiberto González Plascencia, y del secretario, don Juan José Bartolomé, el Rector Mayor partió para Saltillo. A la llegada saludó a sus familiares y amigos, con los que celebró la Eucaristía en memoria de su hermano mayor Antonio fallecido recientemente. Luego comió y cenó con los suyos.

El lunes 20, por la mañana, celebró la Eucaristía en la capilla de la comunidad del «Colegio México» en Saltillo. Tuvo luego una reunión con el Inspector, el Director de la casa y el nuevo director académico del Instituto Tecnológico Don Bosco, después de la cual presidió la ceremonia de la bendición – inauguración de esta nueva obra; estuvieron presentes, además

del Inspector y la Comunidad salesiana, el Gobernador del Estado de Coahuila, el Alcalde de la ciudad, los bienhechores y, obviamente, el cuerpo docente, el staff y los jóvenes.

El martes 21, bajo la guía del Inspector de Guadalajara, acompañado de su Vicario, del Inspector del Piamonte, del nuevo Asistente Espiritual de ADMA, y de su secretario, hizo una visita-peregrinación al Santuario de Cristo Rey, patrono de la Inspectoría de Guadalajara; a continuación, visitó Guanajuato, la Ciudad de los muchachos y el Santuario Don Bosco en León.

El miércoles 22 celebró la Eucaristía para las dos comunidades de los teólogos en Tlaquepaque, luego saludó a la comunidad educativa del Colegio «Anáhuac Revolución», y participó en la fiesta del cumpleaños del Inspector.

El jueves 23 encontró a los novicios en Chapala y allí celebró la Eucaristía.

El viernes 24, junto con sus acompañantes, hizo el viaje de regreso, llegando a Roma al mediodía del sábado 25.

Del lunes 27 al jueves 30 el Rector Mayor desarrolló su trabajo normal en el despacho, con diversas audiencias.

El viernes 31, por la mañana temprano, partió para Loreto para el encuentro con los jóvenes del MJS de Italia, dentro de la gran «Agorà» de los jóvenes, convocada por la Conferen-

cia Episcopal Italiana y que tenía como evento central el encuentro con el Papa Benedicto XVI. En Loreto don Pascual Chávez, acogido por los participantes en el encuentro, recibió el saludo del Inspector de la Inspectoría Adriática, don Giovanni Molinari, y el del Alcalde de Porto Recanati. Tuvo luego una conferencia sobre el tema «A la escucha de los jóvenes para ser testimonios de Cristo en nuestra sociedad», seguida de un diálogo abierto con los jóvenes. Por la tarde, después

de un encuentro con jóvenes de la Inspectoría Lombardo-Emiliana SDB y FMA, que habían sufrido retrasos en el viaje, el Rector Mayor fue al Ayuntamiento de Loreto, donde el Alcalde le entregó una honorificencia con ocasión del 130º aniversario de la visita de Don Bosco a la ciudad de Loreto y a la Casa de la Virgen. Sucesivamente presidió la Eucaristía en el Santuario de la Virgen y por la noche regresó a Roma, concluyendo así estos intensos meses de verano.

4.2. CRÓNICA DEL CONSEJO GENERAL

El 5 de junio de 2007 comenzó la *sesión plenaria estiva* del Consejo General, que ha ocupado a los Consejeros hasta el 27 de julio de 2007. En las reuniones plenarias, complexivamente 26, se han realizado encuentros de grupo o comisiones para el estudio de los diversos temas. Durante la sesión se ha tenido – los días del 11 al 24 de junio – la última reunión de los nuevos Inspectores, que se reunieron con el Rector Mayor y con su Consejo. Los Consejeros también han dado su propia aportación a encuentros de animación, sobre todo los que se han celebrado en la Casa Generalicia, en particular la Consulta de la Familia Salesiana para la preparación de las Jornadas de Espiritualidad, la V Asamblea de las IUS, la VI Asamblea General de las VDB. Como siempre, junto a

los temas o problemas más importantes para la animación y la guía de la Congregación, se han dedicado los tiempos necesarios a las prácticas ordinarias provenientes de las Inspectorías, como: nombramientos de miembros de los Consejos inspectoriales y aprobación de nombramientos de Directores, aperturas y erecciones canónicas de casas y/o actividades, prácticas referentes a hermanos y prácticas económico-administrativas. Se ofrece aquí, a continuación, una síntesis de los argumentos más notables en el orden del día.

Nombramientos de Inspectores

En esta sesión sólo ha habido tres Inspectorías o Visitadurías para las que

se ha nombrado el Superior. El Consejo General ha dado los pasos, con un discernimiento cuidadoso, tomando como base y punto de referencia los resultados de la consulta hecha en la Inspectoría o Visitaduría. Éstos son, en orden alfabético, los Inspectores (o Superiores de Visitaduría) nombrados en el curso de la sesión: Genaro Gegantoni, para la Visitaduría de Etiopía-Eritrea en África; Sławomir Łubian, para la Inspectoría de Varsovia, Polonia; Mario Peressón, para la Inspectoría de Bogotá, Colombia.

En el núm. 5.4 del presente número de las ACG se presentan algunos datos de cada uno de los Inspectores nombrados.

■ **Relaciones Visitas Extraordinarias**

El examen de las relaciones de las Visitas extraordinarias a las Inspectorías, presentadas por los respectivos Visitadores, representa uno de los momentos más importantes del trabajo del Consejo General para la animación de la Congregación, articulada en las diversas Circunscripciones locales. El examen de la relación ofrece la ocasión de reflexionar juntos sobre el camino de cada Inspectoría, recogiendo cuanto ha sido indicado por el Visitador y ofreciendo ulteriores sugerencias para la acción de gobierno. De ahí se deducen indicaciones útiles para la carta conclusiva del Rector Mayor, junto a propuestas de iniciativas de acom-

pañamiento por parte del Consejo General. Durante esta sesión, se han estudiado las relaciones de las ocho siguientes Inspectorías o Visitadurías: la Inspectoría de Argentina - Bahía Blanca; la Visitaduría de Sri Lanka; la Inspectoría Italia Nord Este; la Inspectoría de Bolivia; la Inspectoría de Austria; la Inspectoría de España - Barcelona; la Inspectoría de Bélgica Sur; la Inspectoría de las Filipinas Sur.

■ **Temas de estudio y decisiones operativas**

A lo largo de la sesión, juntamente con las prácticas referentes a las Inspectorías y las Regiones, el Consejo ha afrontado algunos temas referentes más en general al gobierno y a la animación de la Congregación, con atención particular al Proyecto de animación y gobierno para el sexenio, y a la misma vida y acción del Consejo. No han faltado algunas decisiones operativas, relacionadas con alguno de los puntos examinados. Se presentan los principales argumentos tratados.

— **El Aguinaldo del Rector Mayor para el año 2008.** En sede del Consejo se ha hecho una reflexión sobre el tema presentado por el Rector Mayor para el Aguinaldo 2008:

*Eduquemos con el corazón de Don Bosco,
para el desarrollo integral de la vida
de los jóvenes,
sobre todo los más pobres y necesitados,
promoviendo sus derechos.*

Es un tema en continuidad con los dos de los precedentes Aguinaldos (la familia y la vida) y en estrecha relación con el Congreso sobre Sistema Preventivo y Derechos Humanos, que está preparando el VIS, para celebrarlo en enero de 2009.

— **Revisión de los Capítulos Inspectoriales**, celebrados en 2007, por lo que se refiere a los Directorios Inspectoriales, PEPS, POI y las decisiones capitulares que tienen necesidad de aprobación por parte del Rector Mayor y del Consejo General, sobre todo por lo que se refiere al tema de las «nuevas fronteras». Entre las áreas de interés en la sensibilidad y maduración de las Inspectorías, se pueden subrayar la formación, la economía, la Familia Salesiana, la comunicación social. Complexivamente se han estudiado 52 Capítulos Inspectoriales.

— **Elaboración y entrega al Rector Mayor de las relaciones de los Consejeros de Sector y de los Consejeros Regionales** en vista del CG26. Las relaciones quieren ofrecer, en los respectivos ámbitos, elementos de evaluación del cumplimiento o no del programa de animación y gobierno elaborado al principio del sexenio para traducir operativamente las grandes líneas del CG25, individuando las metas logradas y las que siguen mereciendo nuestra atención. Es bien sabido que los cambios de mentalidad no son cuestión de un sexenio.

— **Erección de la Circunscripción Especial Salesiana «Sacro Cuore» de Italia Central** (ICI: Inspectorías Centro Italia), que agrupará las Inspectorías Adriática, Lígure-Toscana, Romana y la Visitaduría de Cerdeña, a partir del 1 de septiembre de 2008, con sede en Roma, Casa «Sacro Cuore». El rostro de la Región Italia - Medio Oriente pasará así de 10 a 7 circunscripciones (cf. Decreto del Rector Mayor en el núm. 5.2 de estas ACG).

— **Erección de la Inspectoría de Panjim, India**. Considerado el hecho que en estos años la Visitaduría de Panjim se ha consolidado en sus comunidades, en las estructuras de animación y de gobierno, como también en los aspectos económico-financieros, alcanzando las condiciones de estabilidad y las perspectivas vocacionales y de futuro necesarias, visto el parecer favorable del Consejero Regional, obtenido el consentimiento del Consejo General en la reunión del 15 de junio de 2007, el Rector Mayor ha erigido canónicamente la Inspectoría salesiana de Panjim, con el título del «Beato José Vaz» con sede en Odxel (Goa), casa «San Juan Bosco» (cf. Decreto del Rector Mayor en el núm. 5.3 de estas ACG).

— **Aprobación de la unificación de las Inspectorías de Francia y Bélgica Sur**. Considerado el iter recorrido por las Inspectorías de Francia y de Bélgica Sur, en vista de una unificación entre ellas, el Consejo General

ha dado su consentimiento para el inicio oficial del proceso de unificación de las Inspectorías FRA y BES, con el comienzo de la consulta entre los hermanos de las dos Inspectorías interesadas. El acto jurídico de constitución de la nueva Inspectoría está previsto para agosto de 2008.

— **Evaluación y Orientaciones para la Formación inicial en las Regiones.** Durante esta sesión el Consejo General ha examinado la evaluación hecha en la Región Europa Norte, en tres momentos, en relación con las tres zonas en que está articulada la Región: Polonia y EST; CIMEC; Atlántica y Alemana. Así se ha completado la evaluación del estado de la situación de la Formación inicial en la Congregación (casas de formación, equipos formadores, programas formativos, centros de estudio, formación en la salesianidad), con los desafíos y las orientaciones tomadas de acuerdo con los Inspectores y los Consejeros Regionales.

— **Aprobación del Balance Consolidado 2006.** En el curso de la sesión el Consejo General —tras la presentación del Ecónomo general— ha examinado y aprobado, a norma de los Reglamentos generales, el Balance Consolidado de la Direzione Generale Opere Don Bosco, en el 31 de diciembre de 2006.

— **Distribución «Fondo Misiones».** El Consejo General ha tomado

en consideración y ha aprobado las propuestas hechas por la comisión para la distribución núm. 140 – Junio 2007, de las ayudas del Fondo Misiones. Se trata de los fondos provenientes de las Procuras Misioneras en beneficio de tantos proyectos e intervenciones en la Congregación.

— **Traducción de los textos salesianos.** El Consejo General, tras la presentación del Consejero general para la formación, se ha actualizado sobre la situación y la concretización de la decisión del Rector Mayor con su Consejo en julio de 2004 acerca de la traducción a las diversas lenguas de algunas fuentes y estudios fundamentales de salesianidad. Para la coordinación de las traducciones y para su supervisión, se ha propuesto la referencia a centros de formación o a casas editoras, de modo que puedan asegurar la calidad de las traducciones y la estabilidad de la iniciativa.

— **Aprobación del Nuevo Estatuto de la Visitaduría UPS.** Después de un estudio atento en varias sesiones, el Consejo General ha dado su consentimiento para la aprobación del nuevo Estatuto de la Visitaduría UPS *ad experimentum por dos años*. El Consejo ha aprobado también *ad experimentum* la propuesta de la asignación de las áreas de competencia y de las respectivas responsabilidades entre la Visitaduría y la Universidad Salesiana.

— **Relaciones de las actividades de los Dicasterios.** Los Consejeros Generales responsables de los Dicasterios han presentado las relaciones sobre las actividades de sus Dicasterios en el período febrero-junio 2007.

Entre los **momentos significativos** a lo largo de la sesión se recuerdan en particular:

● **Ejercicios espirituales** (Santa Fosca di Cadore, 1-7 julio). Una experiencia muy hermosa y enriquecedora bajo todos los puntos de vista han sido los ejercicios espirituales, en Santa Fosca di Cadore, predicados por don Aldo Giraudo sobre el camino interior y exterior de Don Bosco tal como lo contó él mismo en las *Memorias del Oratorio*, vistas cada vez más como testamento espiritual en que Don Bosco se presenta a sus hijos Salesianos como padre afectuosísimo, como

modelo de pastor, ofreciéndoles un programa de vida, a través de una lectura creyente, teologal, de su historia, bien ilustrado también en sus intervenciones educativas en las Biografías Juveniles. La trama y la lectura comparada de las dos fuentes —*Memorias del Oratorio* y Biografías Juveniles— han sido una importante clave de lectura. Además de la propia renovación espiritual a la luz de la atrayente personalidad de nuestro Padre y Fundador, han puesto a los Consejeros en clima de Capítulo General.

● **Encuentron de los Consejos Generales SDB y FMA.** Se ha celebrado el 11 de julio en la casa Santa Rosa en Castel Gandolfo, sobre dos temas: la historia de la USG, sus desafíos, opciones y orientaciones de futuro, y la última Asamblea General de la UISG, que han suscitado un diálogo muy animado.

5. DOCUMENTOS Y NOTICIAS

5.1. DECRETO SOBRE EL MILAGRO PARA LA BEATIFICACIÓN DEL VENERABLE SIERVO DE DIOS CEFERINO NAMUNCURÁ

Se ofrece –en una traducción nuestra del texto original en lengua latina– el Decreto «super miraculo» promulgado en la Congregación para las Causas de los Santos para la aprobación del milagro atribuido a la intercesión del Ven. Ceferino Namuncurá, en vista de su Beatificación.

CONGREGACIÓN PARA LAS CAUSAS DE LOS SANTOS

DIÓCESIS DE ROMA O DE VIEDMA

BEATIFICACIÓN Y CANONIZACIÓN
DEL VEN. SIERVO DE DIOS

CEFERINO NAMUNCURÁ

FIEL LAICO

ALUMNO DE LA SOCIEDAD DE SAN FRANCISCO DE SALES
(1886-1905)

DECRETO SOBRE EL MILAGRO

El Venerable Siervo de Dios Ceferino Namuncurá nació en el poblado de *Chimpay*, en los alrededores de *Choéle-Choel*, en Patagonia, región de Argentina, el 26 de agosto de 1886, hijo de Manuel Namuncurá, proveniente de la tribu indígena de los Araucanos, y de Rosaria Burgos. Recibió el Bautismo el año 1888. Fre-

cuentando la escuela dirigida por los religiosos de la Sociedad de San Francisco de Sales, recorrió rápidamente el camino de la santidad. Alumno del Colegio de los Salesianos en Buenos Aires, recibió la primera Comunión y el año siguiente la Confirmación. A causa de la delicada salud, fue llevado al Colegio salesiano en Viedma. En 1904 fue trasladado a Italia para proseguir los estudios. Se distinguió

por la bondad de ánimo, la modestia en las costumbres, la sencillez de corazón y el fervor religioso. Enfermo de tuberculosis pulmonar, descansó piadosamente en el Señor en Roma el 11 de mayo de 1905.

El Sumo Pontífice Pablo VI, el 22 de mayo de 1972, emitió el decreto con el que reconocía que el Siervo de Dios había practicado en grado heroico las virtudes teologales, cardinales y las conexas con ellas.

En vista de la Beatificación, la Postulación de la Causa ha sometido al juicio de esta Congregación para las Causas de los Santos la curación milagrosa, recientemente comprobada, de la Señora Valeria Regina Herrera, la cual, en el hospital de Córdoba en Argentina, el día 16 de noviembre de 1999 fue sometida a un examen clínico con biopsia de una partícula del endometrio, que reveló la presencia de un carcinoma de la piel que recubre el mismo órgano, tumor sumamente maligno, agresivo y rápidamente letal. También se diagnosticaron cuatro lesiones vulvares, correspondientes a otras tantas metástasis del tumor.

Conocida la gravedad del mal, la señora Valeria, juntamente con sus familiares, comenzó a acudir a la ayuda divina por intercesión del Siervo de Dios Ceferino Namuncurá y, aun antes de emprender todas las curas necesarias para combatir el tumor, la enferma fue sometida a nuevos estudios clínicos, que reve-

laron la desaparición de las lesiones nodulares vulvares y las señales de una extraordinaria recuperación de los valores hemáticos.

Ante una curación del tumor tan repentina, espontánea y completa, considerándola como un hecho milagroso, en el año 2005 se celebró el proceso diocesano en la Curia de la Archidiócesis de Córdoba, en Argentina, cuya autoridad y cuyo valor jurídico fueron aprobados por la Congregación para las Causas de los Santos con decreto del 5 de mayo de 2006. El colegio de los Médicos del Dicasterio, en la sesión del día 11 de diciembre del mismo año, declaró que la curación fue repentina, completa, duradera, con una recuperación total, e inexplicable según la ciencia médica. El 20 de febrero de este año 2007 se tuvo el peculiar Congreso de los Consultores Teólogos y el 15 del siguiente mes de mayo la Sesión Ordinaria de los Padres Cardenales y Obispos, siendo Ponente de la Causa el Exceletísimo Mons. Andrea Maria Erba, Obispo emérito de Velletri-Segni. Y en las dos reuniones, tanto en la de los Consultores como en la de los Cardenales y Obispos, puesto el interrogante si estaba claro que se trataba de un milagro obrado por Dios, la respuesta fue afirmativa.

Habiendo, pues, por parte del que suscribe Cardenal Prefecto hecho diligente relación de todas estas cosas al Sumo Pontífice Benedicto XVI, Su Santidad, acogiendo y ratificando

el voto de la Congregación para las Causas de los Santos, con fecha de hoy ha declarado que: *Consta el milagro obrado por Dios por intercesión del Ven. Siervo de Dios Ceferino Namuncurá, fiel laico, alumno de la Sociedad de San Francisco de Sales, es decir, de la repentina, completa y duradera curación de la Señora Valeria Regina Herrera del «coriocarcinoma asociado a metástasis, tumor maligno del trofoblasto».*

El Sumo Pontífice ha establecido después que este Decreto fuese publicado e inserto en las Actas de la Congregación para las Causas de los Santos.

Dado en Roma el 6 de julio de 2007.

JOSÉ Card. SARAIVA MARTINS
Prefecto

† MICHELE DI RUBERTO
Arzob. Tit. de Biccari
Secretario

5.2. DECRETO DE ERECCIÓN CANÓNICA DE LA CIRCUNSCRIPCIÓN ESPECIAL «SAGRADO CORAZÓN» DEL CENTRO ITALIA

Prot. n° 214/2007

DECRETO DE ERECCIÓN CANÓNICA DE LA CIRCUNSCRIPCIÓN ESPECIAL «SAGRADO CORAZÓN» DE ITALIA CENTRAL

El que suscribe,
sac. Pascual CHÁVEZ VILLANUEVA,
Rector Mayor de la Sociedad Salesiana de San Juan Bosco,

– considerando la situación de las presencias y obras salesianas en el territorio del Centro de Italia, subdividido en el presente en las tres Inspectorías «Madonna di Loreto» con sede en Ancona, «San Giovanni Battista» con sede en Gé-

nova-Sampierdarena, «San Pietro» con sede en Roma y la Visitaduría «Madonna di Bonaria» con sede en Cagliari;

- después de haber oído a los cuatro Inspectores con los respectivos Consejos y de haber tenido en cuenta los resultados de la consulta promovida entre los hermanos de las cuatro Inspectorías;
- con referencia al artículo 156 de las Constituciones;

- obtenido el consentimiento del Consejo General en la reunión del **18 de julio de 2007**, a norma de los artículos 132 §1,1 y 156 de las Constituciones;

ERIGE CANÓNICAMENTE

mediante el presente Decreto, la **CIRCUNSCRIPCIÓN ESPECIAL SALESIANA del CENTRO ITALIA, con el título de «EL SAGRADO CORAZÓN», con sede en ROMA, casa «Sagrado Corazón», resultante de la unificación de las tres Inspectorías de Italia Adriática, Italia Lígure-Toscana, Italia Romana y de la Visitaduría Italia Cerdeña**, que comprende, por lo tanto, las Comunidades que actualmente forman parte de dichas Inspectorías, con los heermanos asignados a ellas:

- ALASSIO, «Virgen de los Ángeles»
- ANCONA, «San Luis»
- ANCONA, «Virgen de Loreto»
- AREZZO, «Beato Alberto Marvelli»
- CAGLIARI Instituto, «San Juan Bosco»
- CAGLIARI Parroquia, «María Auxiliadora»
- CASTEL GANDOLFO, «Santo Tomás de Villanueva»
- CIVITANOVA MARCHE ALTA, «Beato Artémides Zatti»
- CIVITANOVA MARCHE, «Santo Domingo Savio»
- CIVITAVECCHIA, «Sagrada Familia»
- COLLE VAL D'ELSA, «San Agustín»
- FIGLINE VALDARNO, «San Francisco de Sales»

- FIRENZE Instituto, «María Inmaculada»
- FIRENZE Scandicci, «San Justo»
- FORMIA, «San Juan Bosco»
- FRASCATI Villa Sora, «San Carlos»
- GENOVA Quarto, «San José Artesano»
- GENOVA Sampierdarena, «San Vicente de Paúl»
- GENZANO DE ROMA, «San Luis Versiglia»
- GUALDO TALDINO, «San Roberto»
- L'AQUILA, «San Juan Bosco»
- LA SPEZIA S. Pablo, «San Pablo»
- LANUSEI, «San Eusebio»
- LATINA, «San Marcos»
- LIVORNO, «Sagrado Corazón de Jesús»
- LORETO, «Virgen de Loreto»
- MACERATA «San José»
- NUORO, «Santo Domingo Savio»
- ORTONA, «Santo Tomás Apóstol»
- PERUGIA, «San Próspero»
- PORTO RECANATI, «Preciosísima Sangre»
- PRATO, «San Juan Bosco»
- ROMA B. Felipe, «Beato Felipe Rinaldi»
- ROMA Boemios, «San Wenceslao»
- ROMA CNOS, «San Lorenzo»
- ROMA Don Bosco, «San Juan Bosco»
- ROMA Gerini Instituto, «Santo Domingo Savio»
- ROMA Pío XI, «María Auxiliadora»
- ROMA Prenestino, «San José»
- ROMA Sagrado Corazón, «Sagrado Corazón de Jesús»
- ROMA San Calixto, «San Calixto»
- ROMA San Tarsicio, «San Tarsicio»
- ROMA Esperanza, «Santa María de la Esperanza»
- SASSARI, «San Juan Bosco»
- SELARGIUS, «Santo Domingo Savio»
- SULMONA, «Cristo Rey»
- TERNI, «San Francisco de Sales»

- VALLECROSA, «María Auxiliadora»
- VARAZZE, «San Juan Bautista»
- VASTO, «San Juan Bosco»

Y, además, la presencia (no erigida canónicamente) en GROSSETO.

Se establece cuanto sigue:

1° Pertenecen a la Circunscripción los hermanos que, en la fecha de la erección canónica, viven y trabajan en las Casas salesianas antes citadas.

2° Pertenecen, además, los hermanos en formación de las anteriores Inspectorías «Madonna di Loreto» de Ancona, «San Giovanni Battista» de Génova-Sampierdarena, «San Pietro» de Roma y de la Visitaduría «Madonna di Bonaria» de Cagliari y otros hermanos incardinados en las mismas Inspectorías, que en el acto de la erección canónica se encuentran fuera de la Circunscripción por motivos de estudio, de salud o de trabajo u otro.

3° Las casas de la Inspectoría Italia Romana: Roma Gerini «San Domenico Savio» y Roma Testaccio «Santa Maria Liberatrice» (Estudiantes de las Universidades Pontificias Romanas), se transfieren a la Visitaduría «Maria «Sede della Sapienza»», con sede en Roma, Italia (Visitaduría Università Pontificia Salesiana).

4° El Superior de la Circunscripción tiene las facultades de Superior Mayor («Inspector»). Será ayudado en el gobierno y animación por un Consejo compuesto por el Vicario, el Ecó-

nomo y cinco Consejeros, nombrados por el Rector Mayor con su Consejo, después de oportuna consulta y tras propuesta del Superior.

5° A norma de los artículos 156 de las Constituciones y 114 de los Reglamentos Generales, en el Capítulo General participará el Superior y tres Delegados elegidos por los hermanos reunidos en el Capítulo de la Circunscripción.

El Capítulo de la Circunscripción está formado por el Superior, que preside, por los miembros del Consejo de la Circunscripción, por el Regulador del Capítulo de la Circunscripción, por los Directores, por el Maestro de novicios y por un Delegado de cada casa erigida canónicamente, como también por los Delegados de los Hermanos, elegidos en razón de uno por cada veinticinco, en el sentido de Reg. 165.

6° El Presente Decreto entrará en vigor el **1 de septiembre de 2008**.

Las disposiciones contenidas en él serán revisadas durante el sexenio siguiente al Capítulo General 26°.

Para todo lo demás, valen las normas establecidas por las Constituciones y por los Reglamentos generales

Roma, 24 de julio de 2007.

sac. Pascual CHÁVEZ VILLANUEVA
Rector Mayor

sac. Marian STEMPEL
Secretario general

5.3. DECRETO DE ERECCIÓN CANÓNICA DE LA INSPECTORÍA «BEATO JOSÉ VAZ» DE PANJIM, INDIA

Prot. nº 169/2007

DECRETO DE ERECCIÓN CANÓNICA DE LA INSPECTORÍA SALESIANA «BEATO JOSÉ VAZ» DE PANJIM, INDIA

El que suscribe,
sac. **Pascual CHÁVEZ VILLANUEVA**,
*Rector Mayor de la Sociedad
Salesiana de San Juan Bosco*,

- teniendo en cuenta que con fecha de 13 de junio de 2004, con Decreto del Rector Mayor N. 137/2004, fue erigida canónicamente la Visitaduría Salesiana «Beato José Vaz» de Panjim, separada de la Inspectoría «San Francisco Javier» de Bombay;
- vista la petición dirigida al Rector Mayor por el Superior de la Visitaduría, sac. Loddy Pires, con el consentimiento de su Consejo, a continuación también de una propuesta del Capítulo Inspectorial, para el paso de la Visitaduría a Inspectoría, exponiendo los motivos;
- habiendo considerado que en estos años la Visitaduría se ha consolidado en sus comunidades, en las estructuras de animación y de gobierno, como también en los aspectos económico-financieros, alcanzando las condiciones de estabilidad y las perspectivas vocacionales y de

- futuro necesarias, en el sentido del art. 157 de las Constituciones;
- visto el parecer del Consejero regional, sac. Joaquim D'Souza;
- obtenido el consentimiento del Consejo General en la reunión del **15 de junio de 2007**, a norma de los artículos 132 §1,1 y 156 de las Constituciones; mediante el presente Decreto,

ERIGE CANÓNICAMENTE

la **INSPECTORÍA SALESIANA DE PANJIM**, con el título del «**BEATO JOSÉ VAZ**», con sede en **ODXEL** (Goa), casa «**San Juan Bosco**» con las siguientes Casas hasta ahora pertenecientes a la Visitaduría:

1. BENAULIN, «Beato José Vaz»
2. FATORDA MARGÃO, «San Juan Bosco»
3. KATKI-SANKESHWAR, «San Juan Bosco»
4. ODXEL, «San Juan Bosco»
5. PANJIM, «San Juan Bosco»
6. PINGULI, «San Juan Bosco»
7. QUEPEM, «San Juan Bosco»
8. SIRSI, «Beato José Vaz»

9. SULCORNA, «San Juan Bosco»
10. SUTTGATTI - Hubli, «San Juan Bosco»
11. TRASI, «San Juan Bosco»
12. TUEM, «San Francisco Javier»

Y, además, las presencias salesianas, todavía no erigidas canónicamente, en:

- Kelmbet
- Kudal - Oros
- Loutolim
- Parra

Pertenece a la Inspectoría todos los Hermanos asignados a las Casas

antes indicadas, como también los hermanos en formación que ya formaban parte de la Inspectoría.

El presente Decreto entra en vigor en esta misma fecha, **15 de junio de 2007**, *Solemnidad del Sacratísimo Corazón de Jesús*.

Roma, 15 de junio de 2007.

sac. Pascual CHÁVEZ VILLANUEVA
Rector Mayor

sac. Marian STEMPEL
Secretario general

5.4. NUEVOS INSPECTORES

Se presentan (en orden alfabético) algunos datos de los Inspectores nombrados por el Rector Mayor con su Consejo a lo largo de la sesión plenaria junio-julio de 2007.

1. GEGANTONI Genaro, Superior de la Visitaduría de Etiopía y Eritrea

Don Genaro GEGANTONI es el nuevo Superior de la Visitaduría Salesiana «Maria Kidane Meheret» de ETIOPÍA-ERITREA (AET). Sucede a don Alfredo Roca.

Nacido el 27 de febrero de 1945 en Negros Occidental (Filipinas), es Salesiano desde el 31 de mayo de 1963, cuando emitió la primera profe-

sión en San Fernando, en la Inspectoría de las Filipinas. Profeso perpetuo el 24 de mayo de 1969, fue ordenado presbítero en Cebú el 8 de diciembre de 1973.

Después de la ordenación, trabajó varios años en el Don Bosco Technology Center – Boys' Town en Cebú, donde fue Director desde 1976 a 1981. A continuación partió como misionero para Etiopía, asignado a la casa de Makallé, donde desde 1984 a 1986 tuvo el cargo de Maestro de los

novicios. El curso 1986-1987 estuvo en U.S.A. en Berkeley (SUO), para un curso de espiritualidad. De regreso en Etiopía, continuó la función de Maestro de novicios en Adigrat (adonde había sido trasladado el noviciado), hasta 1994. Pasó luego a Addis Abeba – Gotera, un año todavía como Maestro de novicios, luego como Director. Después de volver a Filipinas (donde fue de nuevo por tres años Director del Don Bossco Technology Center de Cebú), fué destinado a la casa de Deke-mhare, en Eritrea (2001-2004), luego en Debre Zeit (Etiopía) como Director y Maestro de novicios, cargos que desempeñaba actualmente.

2. *LUBIAN Sławomir, Inspector de la Inspectoría de VARSOVIA, Polonia*

Para suceder a D. Jan Niewęglowski, como Inspector de la Inspectoría «S. Estanislao Kostka» con sede en *VARSOVIA, Polonia* (PLE), ha sido nombrado por el Rector Mayor el sac. *Sławomir LUBIAN*.

Nacido el 17 de octubre de 1963 en Varsovia, Polonia, emitió la primera profesión religiosa salesiana el 22 de agosto de 1984 en el noviciado de Czerwinsk. Profeso perpetuo el 19 de agosto de 1990, fue ordenado presbítero en el estudiantado teológico de Lad el 4 de junio de 1992.

Después de la ordenación sacerdotal, ha ejercitado el ministerio educativo y pastoral en las casas salesianas

de Lublin – ul. Pawłowa (1992-1994) y Lublin – ul. Misjonarska (1994-1998). Fue luego Director del postnoviciado en Łódź durante un sexenio (1998-2004). Sucesivamente, del 2004 al 2007 fue nuevamente mandado a la comunidad de Lublin – ul. Pawłowa, como Vicario. Desde el 2005 era Asistente espiritual de las VDB en Polonia.

3. *PERESSÓN Mario, Inspector de la Inspectoría de BOGOTÁ, Colombia*

Para guiar la Inspectoría «San Pedro Claver» de *BOGOTÁ, Colombia* (COB), ha sido nombrado el sac. *Mario PERESSÓN*. Sucede a D. Nicolás Rivera.

Mario Peressón nació el 27 de noviembre de 1940 en Bogotá, Colombia, y fue Salesiano emitiendo la primera profesión el 29 de enero de 1957 en el noviciado de La Ceja (Colombia). El 28 de junio de 1962 hizo los votos perpetuos y fue ordenado presbítero el 5 de marzo de 1966 en Roma, donde concluyó sus estudios teológicos, consiguiendo el doctorado en Teología.

A continuación, pasó un período en París, para ulteriores estudios. De regreso en Colombia, desde 1970 ejerció el ministerio educativo y pastoral la mayor parte de los años en el Colegio «León XIII» de Bogotá, donde fue Director en dos períodos (1973-1976 y 2003-2007) y también Rector escolástico. Fue Consejero inspectorial del

1972 al 1978 y del 1999 al 2005. En 1984 participó como Delegado de la Inspectoría de Bogotá en el Capítulo

General 22°. Desde el 2004 era Delegado inspectorial para la dimensión catequética de la pastoral.

5.5. NUEVO OBISPO SALESIANO

GALBUSERA Gaetano, Obispo Coadjutor en el Vicariato Apostólico de PUCALLPA, Perú

Con fecha del 18 de julio de 2007 la Oficina de Prensa de la Santa Sede ha hecho público el nombramiento, por parte del Papa Benedicto XVI, del sacerdote salesiano *Gaetano GALBUSERA* como Obispo Coadjutor en el *Vicariato Apostólico de PUCALLPA* (Perú), asignándole la sede titular de Mascula (Numidia).

Nacido el 28 de agosto de 1940 en Maresso-Missaglia, provincia de Como y archidiócesis de Milán, Gaetano Galbusera es Salesiano desde el 16 de agosto de 1957, fecha de la primera profesión, emitida en el noviciado de Missaglia, en la Inspectoría Lombardo-Emiliana. Siguiendo el normal currículo formativo salesiano, emitió la profesión perpetua el 16 de agosto de 1963 y fue ordenado presbítero el 22 de diciembre de 1967 en Roma, a la conclusión de los estudios teológicos cursados en la Universidad Pontificia Salesiana, donde consiguió la licenciatura en Teología. También obtuvo la láurea

en Filosofía en la Universidad Católica de Milán.

Después de la ordenación sacerdotal y terminados los estudios, ejerció el ministerio educativo y pastoral en las casas salesianas de Brescia (1971-1974) y de Arese (1975-1979). En 1980 fue nombrado Director de la comunidad salesiana de Arese-Parroquia (comunidad erigida aquel año). Al final del sexenio, fue trasladado como Director a la comunidad de Bolonia-Don Bosco, donde permaneció sólo un año, porque en 1987 fue nombrado Inspector de la Inspectoría salesiana Adriática. Al final del sexenio, en 1993, de nuevo en la Inspectoría Lombardo-Emiliana, fue mandado como Director a la comunidad de Sesto San Giovanni - Parroquia. Siguió aquí hasta 1997, cuando partió para Perú, donde tuvo el cargo de Rector del Seminario Mayor de Pumallucay, en la Prelatura de Huari, cargo que ha desempeñado hasta su nombramiento como Obispo. Fue ordenado el 26 de agosto de 2007 en la catedral de Chimbote, Perú, por la imposición de las manos del Card. Tarcisio Bertone, SDB.

5.6. MONS. RAFFAELE FARINA, ARCHIVERO Y BIBLIOTECARIO DE LA SANTA IGLESIA ROMANA

Con fecha del 25 de junio de 2007 la Oficina de Prensa de la Santa Sede ha hecho público el nombramiento de Mons. *Raffaele FARINA*, SDB, como *Archivero y Bibliotecario de la Santa Iglesia Romana*, elevándolo al mismo tiempo a la dignidad arzobispal.

Mons. Raffaele Farina, nacido el 24 de septiembre de 1933 en Buonolbergo, diócesis de Ariano Irpino y provincia de Benevento (Italia), religioso salesiano desde el 25 de septiembre de 1949 y profeso perpetuo desde el 25 de septiembre de 1954,

ordenado sacerdote el 1 de julio de 1958, ocupaba el cargo de *Prefecto de la Biblioteca Apostólica Vaticana*, al que había sido llamado por el Papa Juan Pablo II el 25 de mayo de 1997. En noviembre de 2006 Su Santidad Benedicto XVI lo elevò a la dignidad episcopal, recibiendo luego la consagración episcopal el 16 de diciembre de 2006, en la Basílica de San Pedro, por la imposición de las manos de S. Em. Card. Tarcisio Bertone, SDB.

Se pueden encontrar otros datos del currículum en ACG 396, núm. 5.3.

5.6. HERMANOS DIFUNTOS

(3ª relación de 2007)

«La fe en Cristo resucitado sostiene nuestra esperanza y mantiene viva la comunión con los hermanos que descansan en la paz de Cristo. Ellos consumieron su vida en la Congregación y, no pocos, sufrieron incluso el martirio por amor al Señor... Su recuerdo nos estimula a proseguir con fidelidad nuestra misión» (Const. 94).

NOMBRE	LUGAR	FECHA	EDAD	INSP.
P ALOISIO Pietro	Mesina (Italia)	13-05-07	98	ISI
P ANTONINI Camillo	Arese (Italia)	09-07-07	99	ILE
P AZARKIEWICZ Antonio José	Funes (Santa Fe, Argentina)	17-08-07	93	ARO
P BARSÌ Alberto	Varazze (Italia)	10-08-07	89	ILT
P BARTOLINI Bartolino	Turín	07-07-07	78	ICP
P BARZAGHI Felice	Sesto San Giovanni (Italia)	09-07-07	67	ILE
P BELTRAME José Miguel	Córdoba (Argentina)	02-08-07	92	ACO
P BESNATE Mario	Arese (Italia)	25-08-07	97	ILE
P BOSCIA Giovanni	Mesina (Italia)	03-07-07	80	ISI
P BREUER Rupert	Vöcklabruck (Austria)	28-06-07	75	AUS
P BUCCIO Adriano	Chieri (Italia)	14-06-07	75	ICP
P CASAROTTI Mauro	Mumbai (India)	20-07-07	90	INB
<i>Fue Inspector durante 6 años.</i>				
P CASTELLVÍ Pere	Barcelona (España)	07-07-07	76	SBA
P CAVALLINI Italo	Verese (Italia)	20-07-07	82	ILE
P CHMIEL Jan Antoni	Varsovia (Polonia)	30-06-07	75	PLE
P CUSUMANO Guillermo Ángel	Córdoba (Argentina)	20-08-07	52	ACO
E DALLA VALLE Franco	Cuiabá (MT, Brasil)	02-08-07	62	-
<i>Fue Inspector durante 6 años y durante 8 años Obispo de Jufna (Mato Grosso, Brasil)</i>				
P De BOISSOUDY Michel	Caen (Francia)	02-07-07	83	FRA
P DE FRANCESCHI Giuseppe	Schio (Italia)	13-07-07	75	VEN
P DE SANTIAGO SÁNCHEZ Glicerio	León (España)	26-07-07	85	SLE
L DELLA GIACOMA Virginio	Trento (Italia)	17-08-07	87	INE
P D'HAENE Raúl	Cuenca (Ecuador)	30-06-07	79	ECU
P DIETRICH Lothar	Buxheim (Baviera, Alemania)	28-08-07	77	GER
P FERNÁNDEZ SEDANO Emilio	Bilbao (España)	18-07-07	55	SBI
P FILIPPI Walter	Arese (Italia)	23-06-07	72	ILE
P GAMBOA Juan José	San José de Costa Rica	29-06-07	95	CAM
P GÁRATE Juan María	Barcelona (España)	16-06-07	76	SBA
L HABERMEHL Alfons	Colonia (Alemania)	17-09-07	77	GER
L HAMILTON James	Heathcote, NSW (Australia)	28-05-07	90	AUL
P HERAS Baltasar	Córdoba (Argentina)	26-07-07	86	ACO
N HROMÁDKO Jan	Tatra (Eslovaquia)	12-06-07	30	CEP
P IACUZZI Silverio	Buenos Aires (Argentina)	26-07-07	77	ABA

NOMBRE	LUGAR	FECHA	EDAD	INSP.
P IOFRIDA Leone	Vibo Valentia (Italia)	11-08-07	69	IME
P KABIS Antoni	Szczyrk (Polonia)	21-06-07	84	PLS
P KOLLANOOR Thomas	Vellore (India)	06-07-07	82	INM
P KOOTTIANIYIL Philip	Madhakottai, Tanjavur (India)	30-07-07	84	INT
L KRAMAR Jozef	Trstenik (Eslovenia)	06-09-07	88	SLO
P KRÓL Bronisław	Poznan (Polonia)	02-08-07	68	PLO
L KRÜGER Georg	Colonia (Alemania)	18-08-07	72	GER
P LEDO Antonio	São Paulo (Brasil)	22-07-07	77	BSP
L LIU Joseph Chin-Yuen	Tainan (Taiwán)	04-09-07	78	CIN
P LÓPEZ ZAMBRANO Carlos	Quito (Ecuador)	16-06-07	57	ECU
P MADDHICHETTY Amala Joseph	La Crosse (EE.UU.)	09-06-07	44	INT
P MATTEUCCI Giulio	Calcuta (India)	27-07-07	87	INC
P MONTANI Mario	Arese (Italia)	05-09-07	80	ILE
P MOYANO FLORES José	Córdoba (España)	16-08-07	78	SSE
L MYLAN Gene	Montebello (CA, EE.UU.)	20-08-07	63	SUO
L NARDIN Lorenzo	Makati, Manila (Filipinas)	16-09-07	85	FIN
P NEDUMPURAM John	Coimbatore (India)	07-07-07	84	INT
L NEGREIROS José Augusto	Niterói (Brasil)	27-07-07	85	BBH
L NOCERA Luciano	Roma	15-09-07	69	UPS
P NOGUEIRAS MARTÍNEZ Adolfo	Sevilla (España)	14-09-07	82	SSE
P NOVAK Janko	Bled (Eslovenia)	21-06-07	70	SLO
S NYIRIMANA Anaclet	Gisenyi (Ruanda)	17-08-07	24	AGL
P OBRI Eugène	Mulhouse (Francia)	23-07-07	82	FRA
L OTTOLINI Francisco	Luanda (Angola)	18-08-07	38	ANG
P PARRA CARO Miguel Alfonso	Cartagena (Colombia)	05-08-07	96	COM
L PEREIRA Julio	Baucau (Timor Este)	04-07-07	23	ITM
P PEREZ Rosario	Tiruchy (India)	27-08-07	45	INT
P PERFEITO José da Silva	Goiânia (Brasil)	21-07-07	78	BBH
L PIRATTON André	Thonon-les-Bains (Francia)	30-07-07	84	FRA
E RESENDE João Costa	Belo Horizonte (Brasil)	21-07-07	96	-
<i>Fue Inspector durante 4 años, durante 1 año Consejero general, y durante 54 años Obispo: 4 años en Ilbétus, después 29 años en Belo Horizonte, primero como Obispo Coadjutor, luego Arzobispo Metropolitano durante 18 años.</i>				
P ROJAS DÍAZ Hobed Eudoro	Medellín (Colombia)	12-07-07	68	COM
P SAAVEDRA SAAVEDRA José María	Medellín (Colombia)	30-07-07	96	COM
P SAINI Ernesto	Bahía Blanca (Argentina)	01-07-07	87	ABB
P SANCHO Eustasio	Tegucigalpa (Honduras)	12-06-07	89	CAM
P SCUCES Antonino	Viagrande CT (Italia)	21-06-07	69	ISI
P STREIFENEDER Johannes	Benediktbeuern (Alemania)	24-06-07	79	GER
L THAN VAN HOAN Joseph	Ben Cat (Vietnam)	27-06-07	71	VIE
L TOPPO Ignatius	Guwahati (India)	22-06-07	65	ING
P VINAI Agostino	Turín	25-08-07	81	ICP
P ZHAO Stefano Ting Ping	Hebei (China)	19-08-07	87	CIN
P ZUCCHET Marcello	Castelfranco Veneto (Italia)	14-07-07	94	INE